



Les troisièmes états généraux du SIRH / SMRH  
Octobre 2021

# Introduction présentation de l'association

2

ACTUELLEMENT



MEMBRES ACTIFS

PAR ANNÉE



PARTICIPANTS À L'UNIVERSITÉ  
DU SIRH

EN MOYENNE



ENTREPRISES PAR JOURNÉE  
D'ÉTUDE

## Les prochains événements

**05 Oct** **Présentiel - Gestion des interfaces, des identités et des accès (IAM, API...)**  
Date : 5 octobre 2021, 09:30  
journée d'étude

**07 Oct** **Les 3èmes Etats Généraux du SIRH**  
Date : 7 octobre 2021, 17:00  
états généraux du SIRH

**14 Oct** **Visioconférence : Gestion des interfaces, des identités et des accès (IAM, API...)**  
Date : 14 octobre 2021, 09:30  
journée d'étude

**18 Nov** **Présentiel - les outils satellites du SIRH**  
Date : 18 novembre 2021, 09:30  
journée d'études

**02 Déc** **Visioconférence : les outils satellites du SIRH**  
Date : 2 décembre 2021, 09:30  
journée d'étude

## Nos 12 plus récents membres



## Les objectifs du Cercle SIRH et Digital RH



**SE TOURNER  
VERS L'AVENIR**

**MESURER ET  
DONNER LES  
TENDANCES**

**S'OUVRIR**

**PARTAGER**

**TRANSMETTRE**

1ère  
séquence -  
Benchmark  
SIRH

2ème  
séquence -  
Les  
innovations  
SIRH

3ème  
séquence -  
Les durées  
de  
conservation  
des données

# Première séquence

## Le Benchmark SIRH

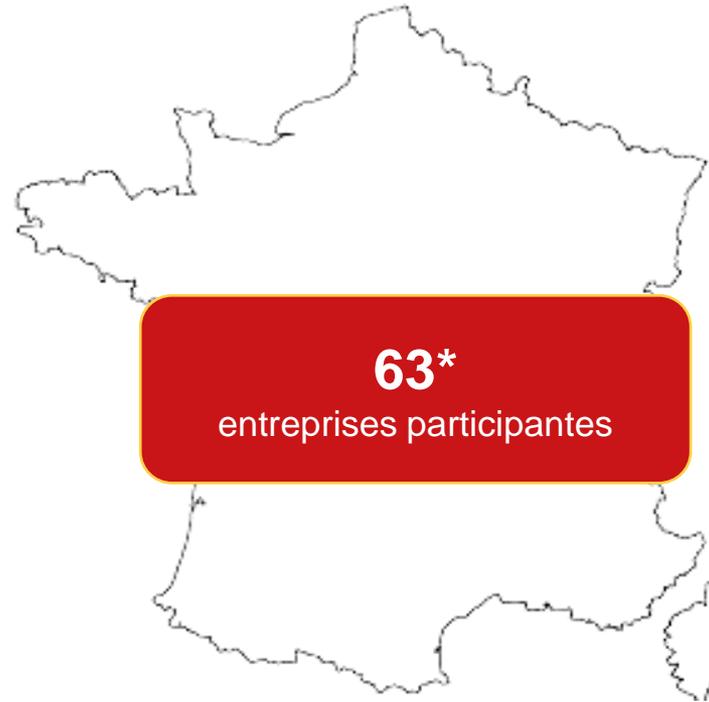
5



- ✓ Cette étude par questionnaire a été menée par le Cercle SIRH, de avril à septembre 2021.
- ✓ Le questionnaire comprend 113 questions réparties en 15 parties :
  - Informations générales
  - La gestion administrative
  - La gestion des temps et activités
  - La paie
  - La gestion de la performance
  - La gestion des carrières
  - La formation
  - Le recrutement
  - Rémunération / Compensations & Benefits
  - Budget de la masse salariale
  - Reporting
  - Dématérialisation et numérisation
  - Portail RH
  - Enjeux, difficultés et projets
  - Budget SIRH
- ✓ 81 entreprises ont répondu à cette étude
- ✓ **63 réponses complètes**

# Effectif des entreprises des participants

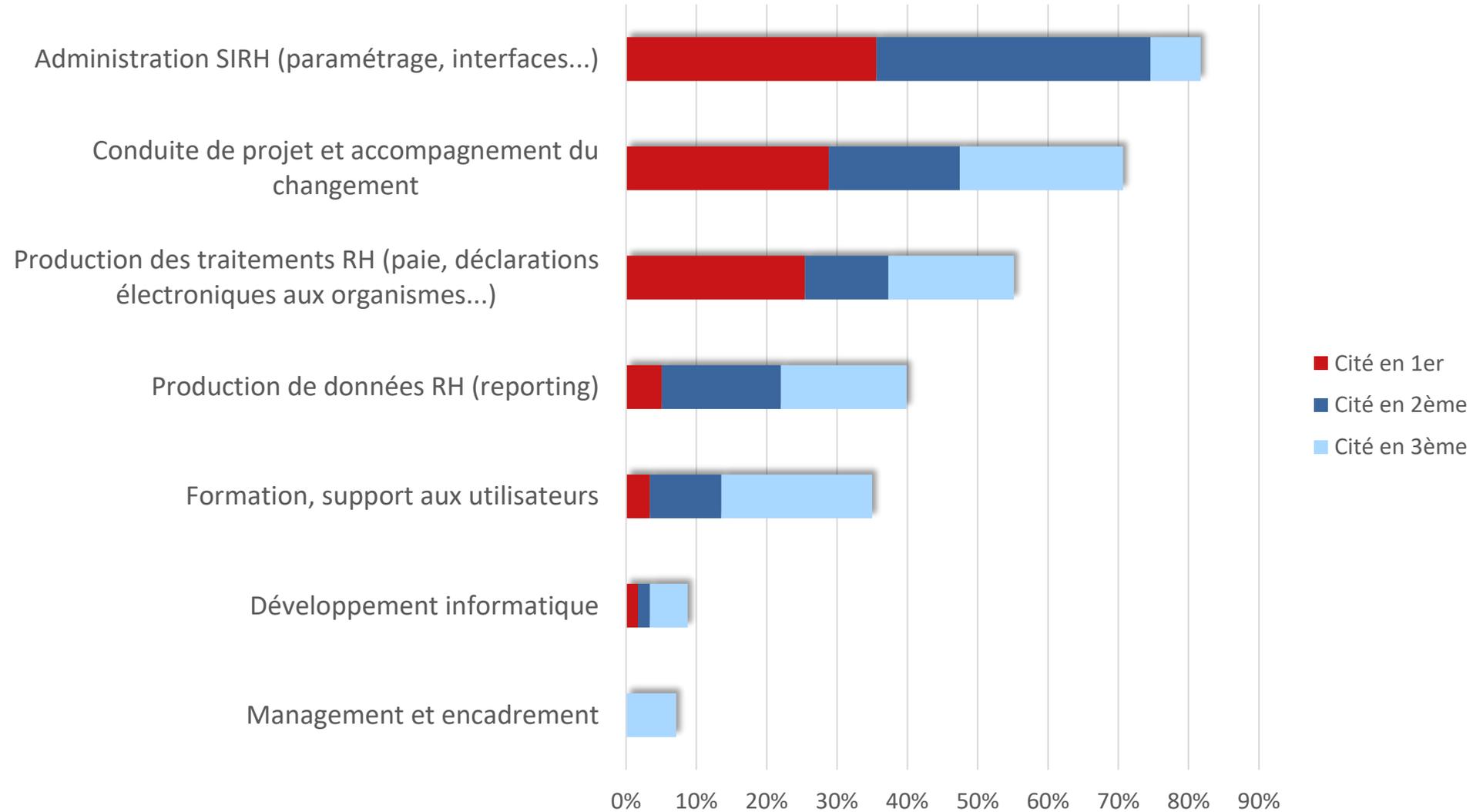
7



Effectif moyen:  
10 736

Effectif médian:  
3 400

\*Réponses complètes, au total 81 entreprises

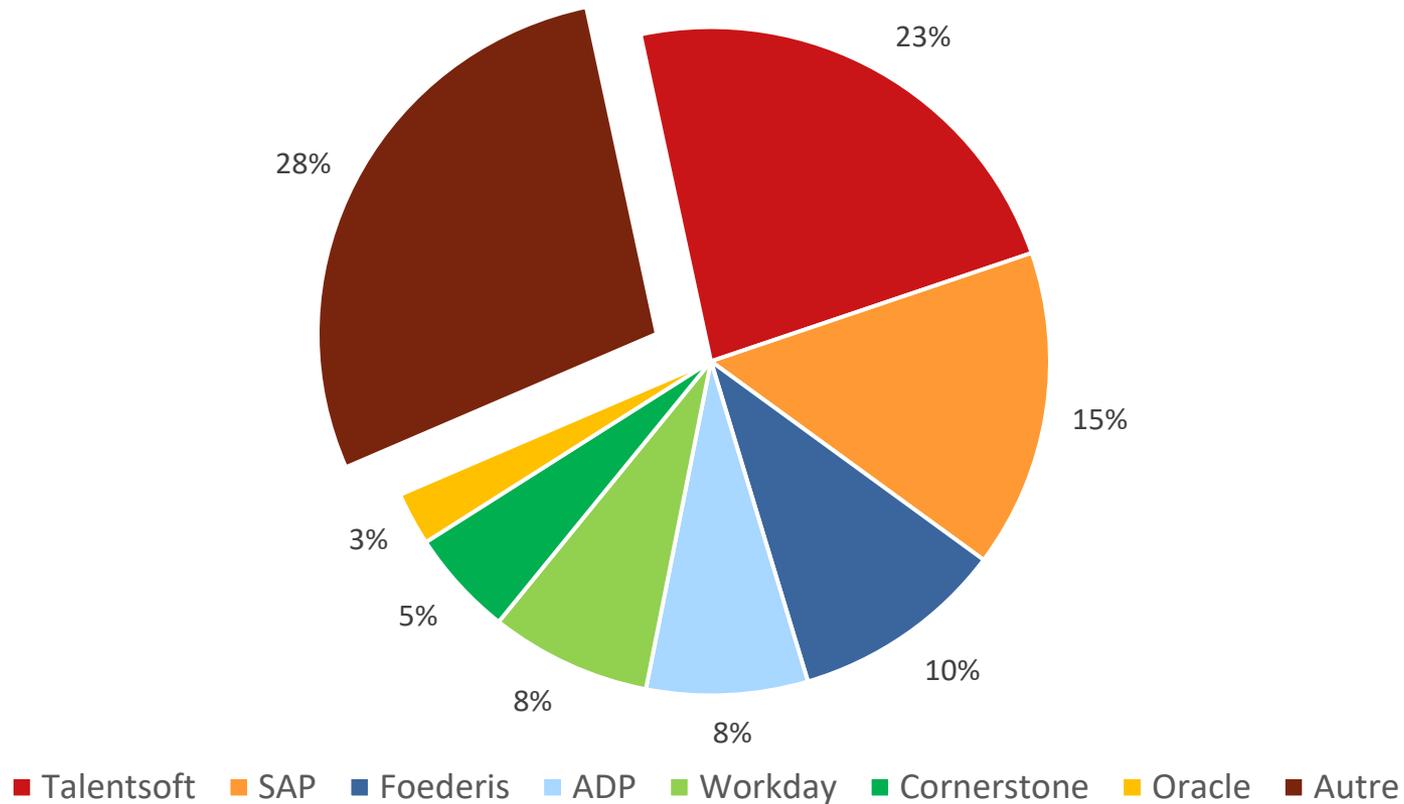


# Gestion de la performance

## Fournisseurs les plus sollicités

9

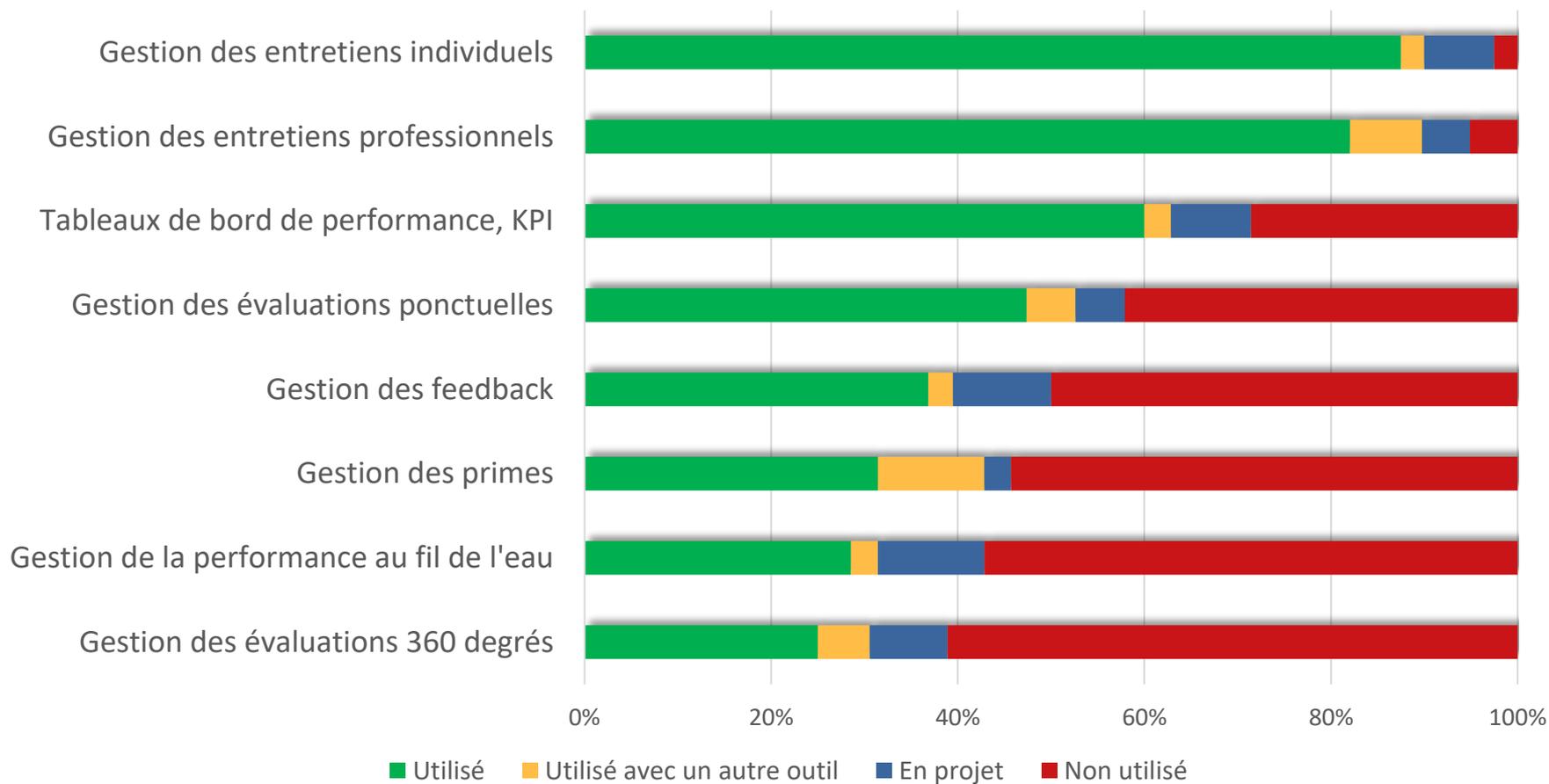
- ✓ **65 %** des entreprises sont équipées d'un progiciel
- ✓ Cet outil est en place en médiane depuis **4 ans**
- ✓ **5 %** des entreprises ont un projet d'équipement



# Gestion de la performance

## Fonctionnalités les plus utilisées

10

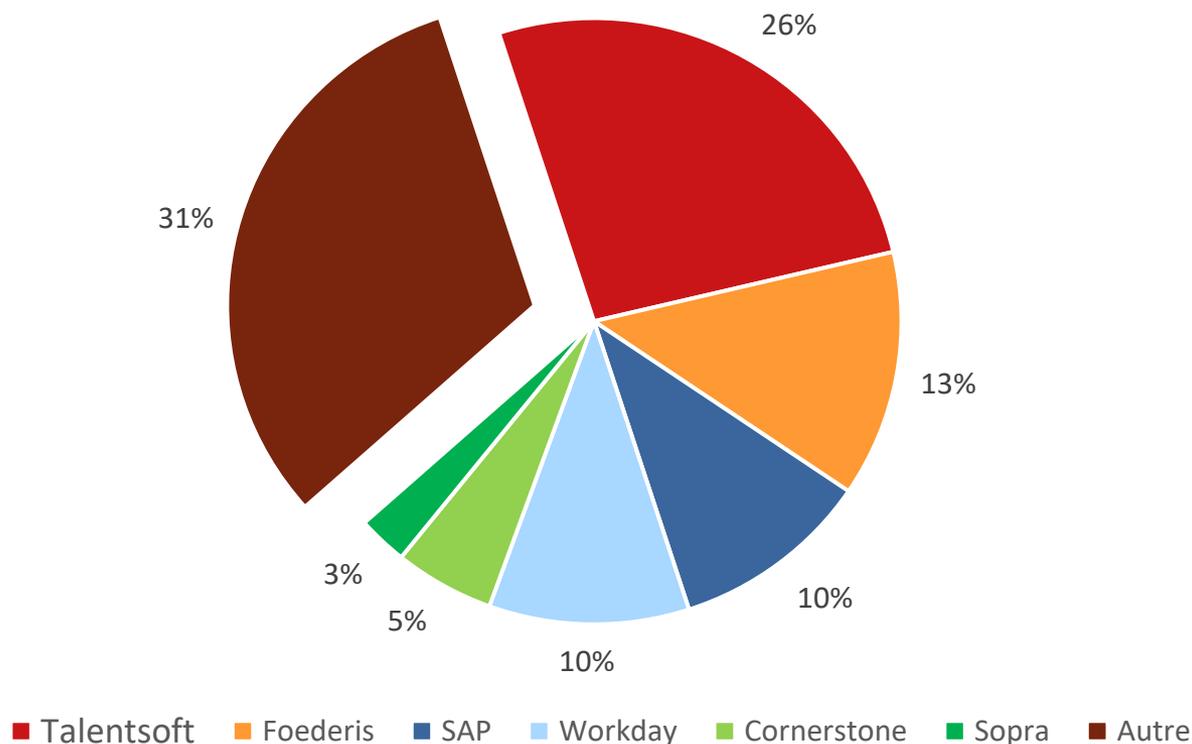


# Gestion des carrières

## Fournisseurs les plus sollicités

11

- ✓ **64 %** des entreprises sont équipées d'un progiciel
- ✓ Cet outil est en place en médiane depuis **5 ans**
- ✓ **10 %** des entreprises ont un projet d'équipement

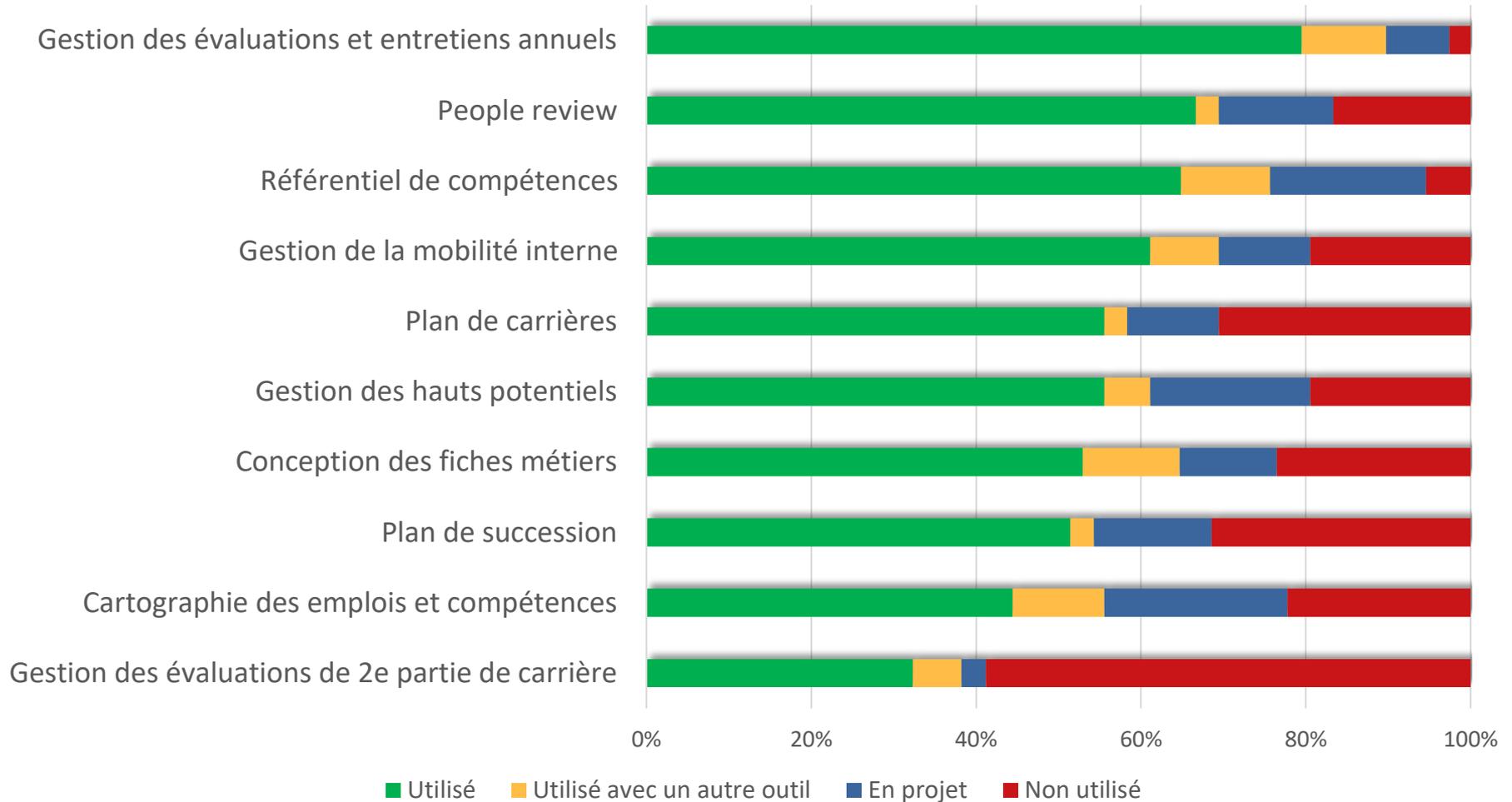


Autre: Cegid, Quarks'up, NEOBRAIN, GFI , SOGETI, BERGER LEVRAULT, HR Path, Lumesse

# Gestion des carrières

## Fonctionnalités les plus utilisées

12

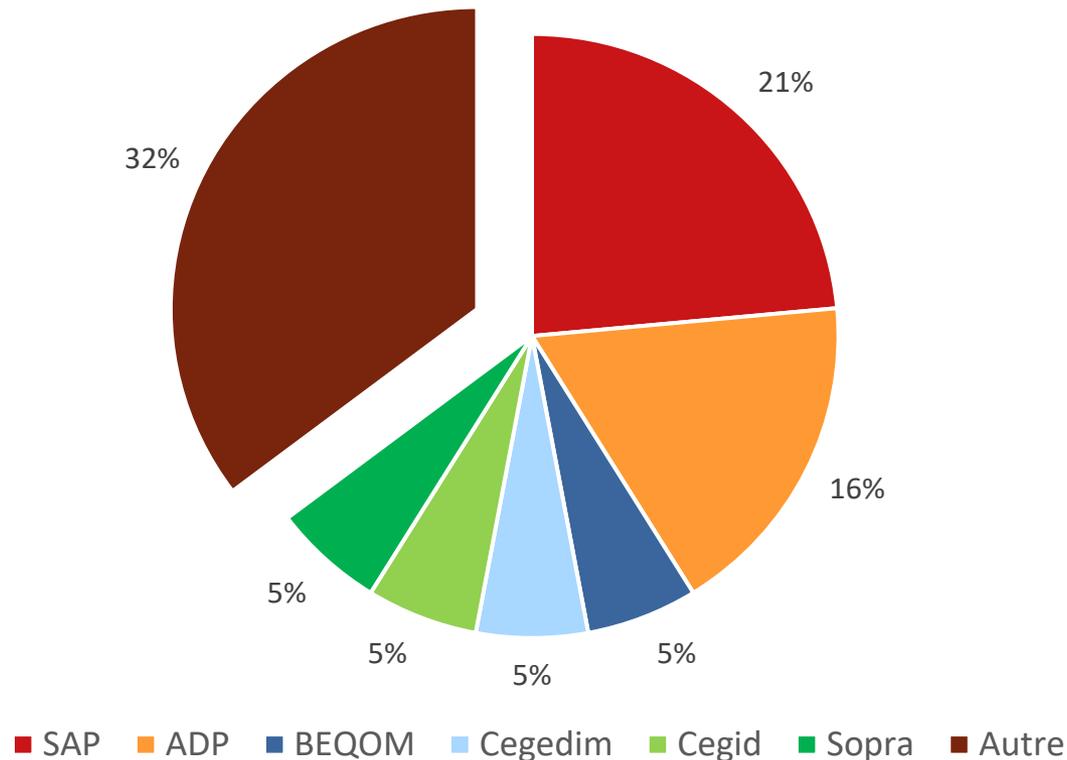


# Gestion des rémunérations

## Fournisseurs les plus sollicités

13

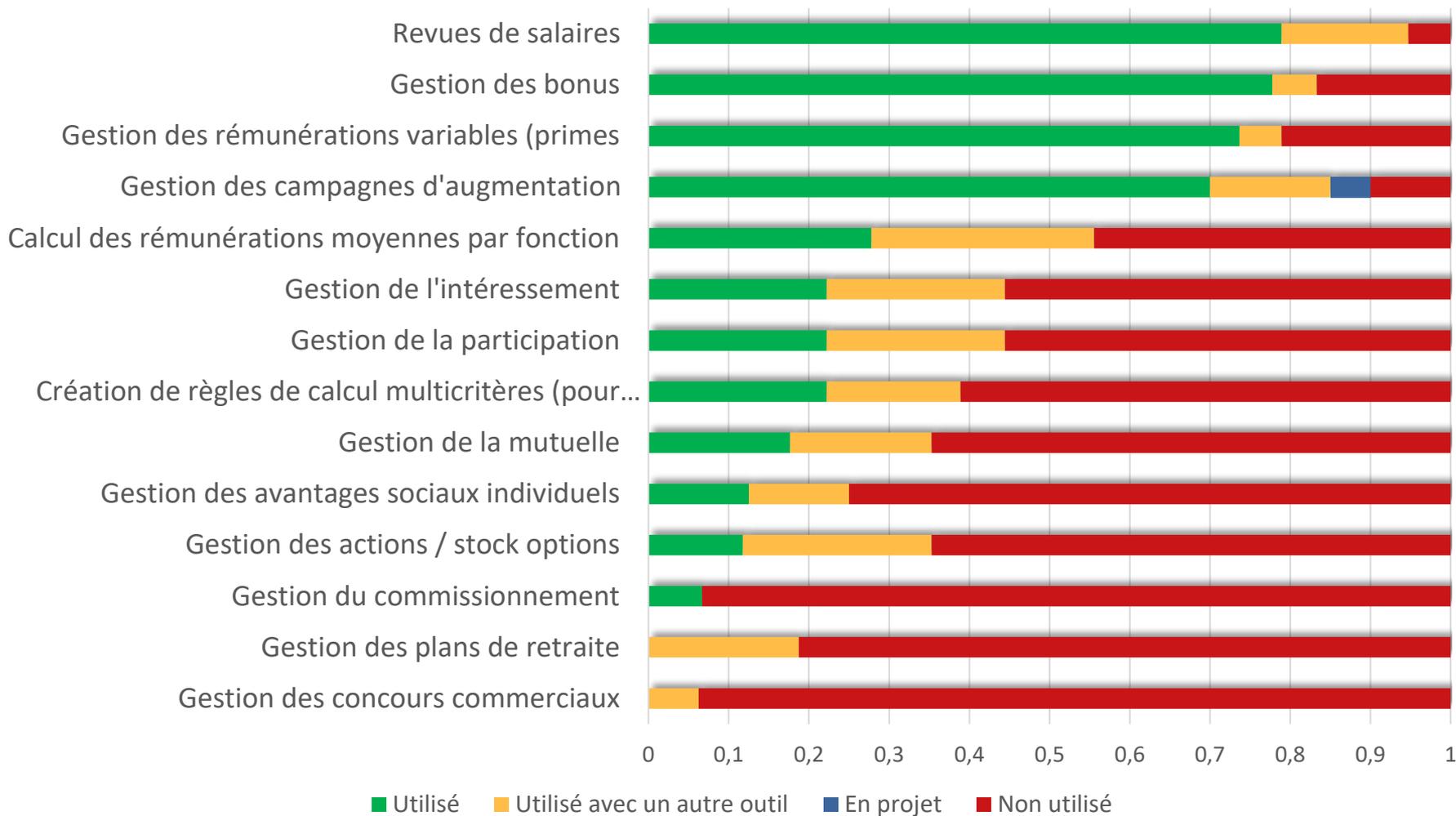
- ✓ **33 %** des entreprises sont équipées d'un progiciel
- ✓ Cet outil est en place en médiane depuis **5 ans**
- ✓ **11 %** des entreprises ont un projet d'équipement



# Gestion des rémunérations

## Fonctionnalités les plus utilisées

14

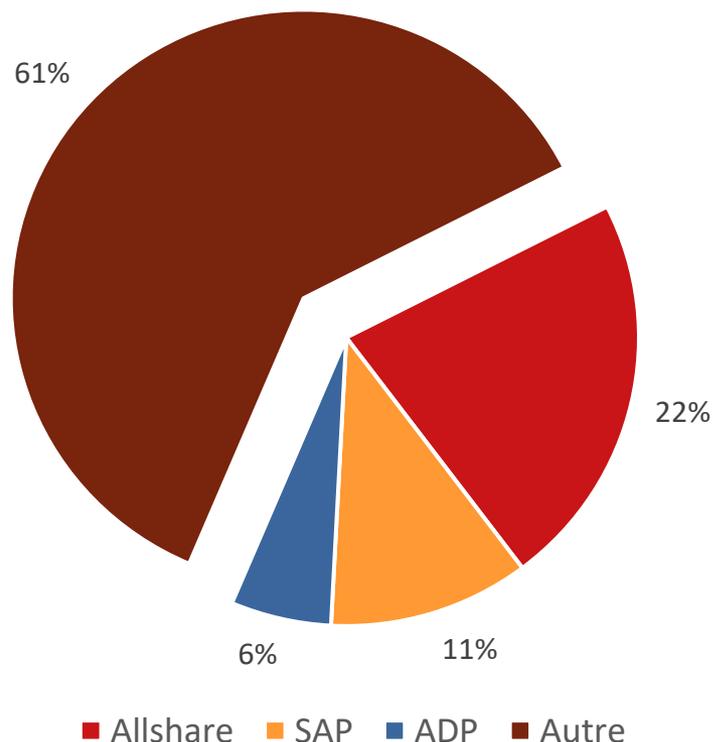


# Budget de la masse salariale

## Fournisseurs les plus sollicités

15

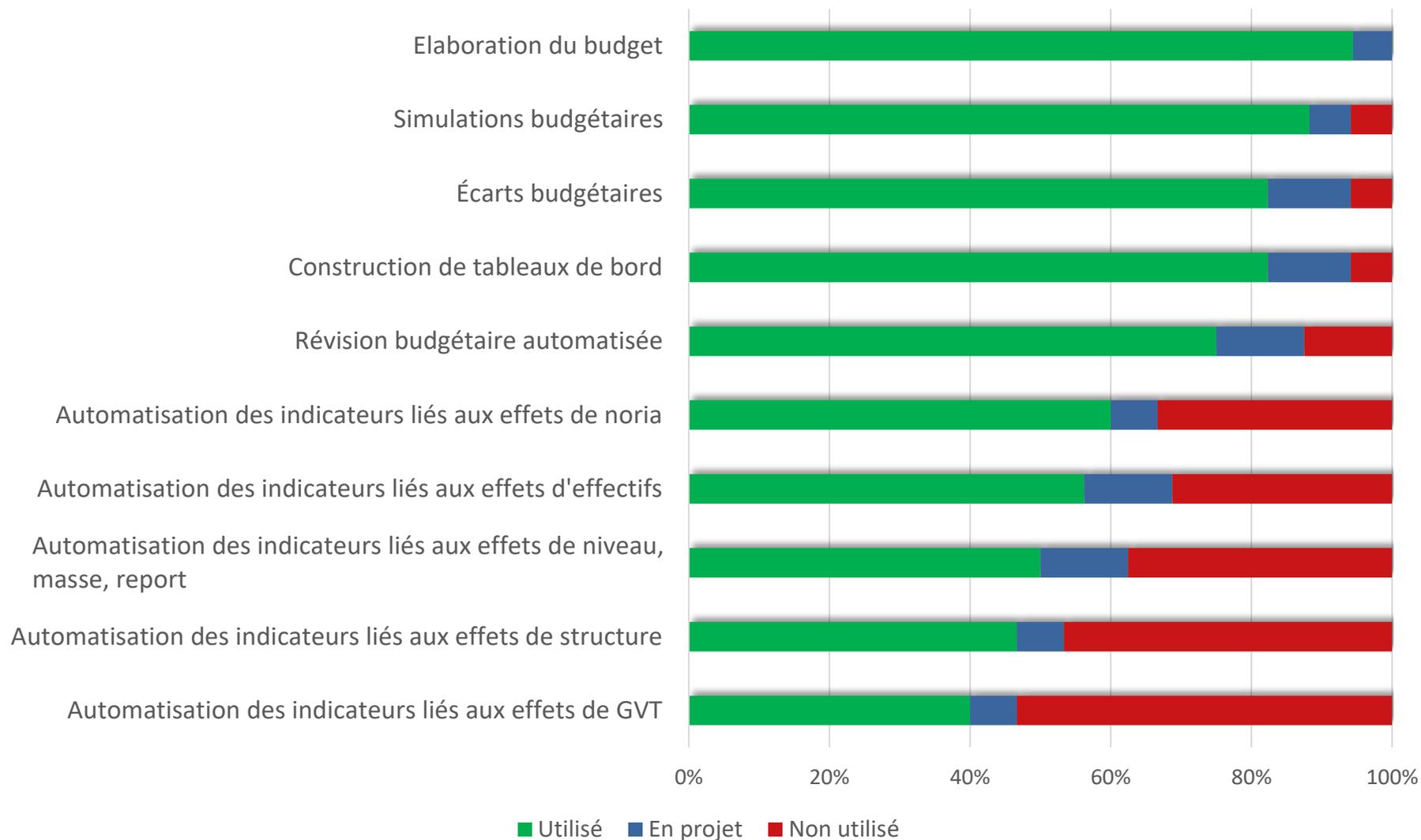
- ✓ **30 %** des entreprises sont équipées d'un progiciel
- ✓ Cet outil est en place en médiane depuis **8 ans**
- ✓ **8 %** des entreprises ont un projet d'équipement



# Budget de la masse salariale

## Fonctionnalités les plus utilisées

16

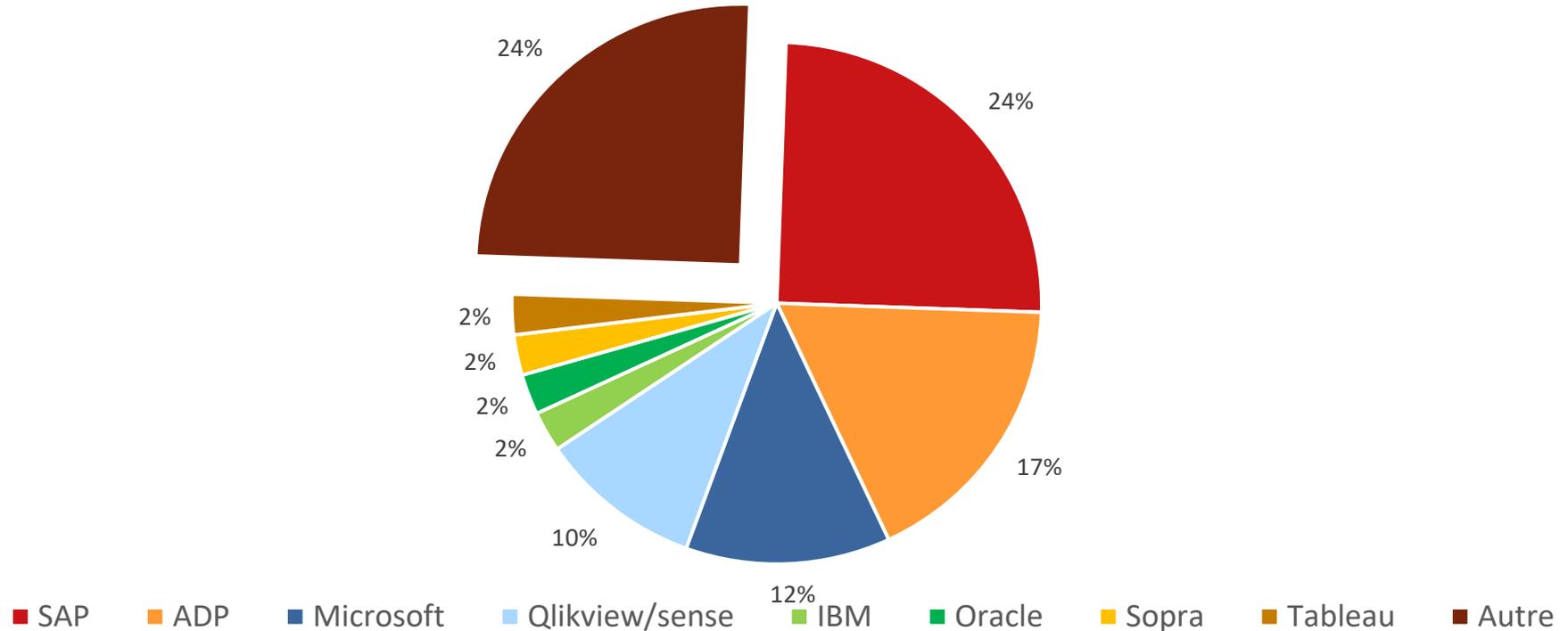


# Le reporting

## Les fournisseurs les plus sollicités

17

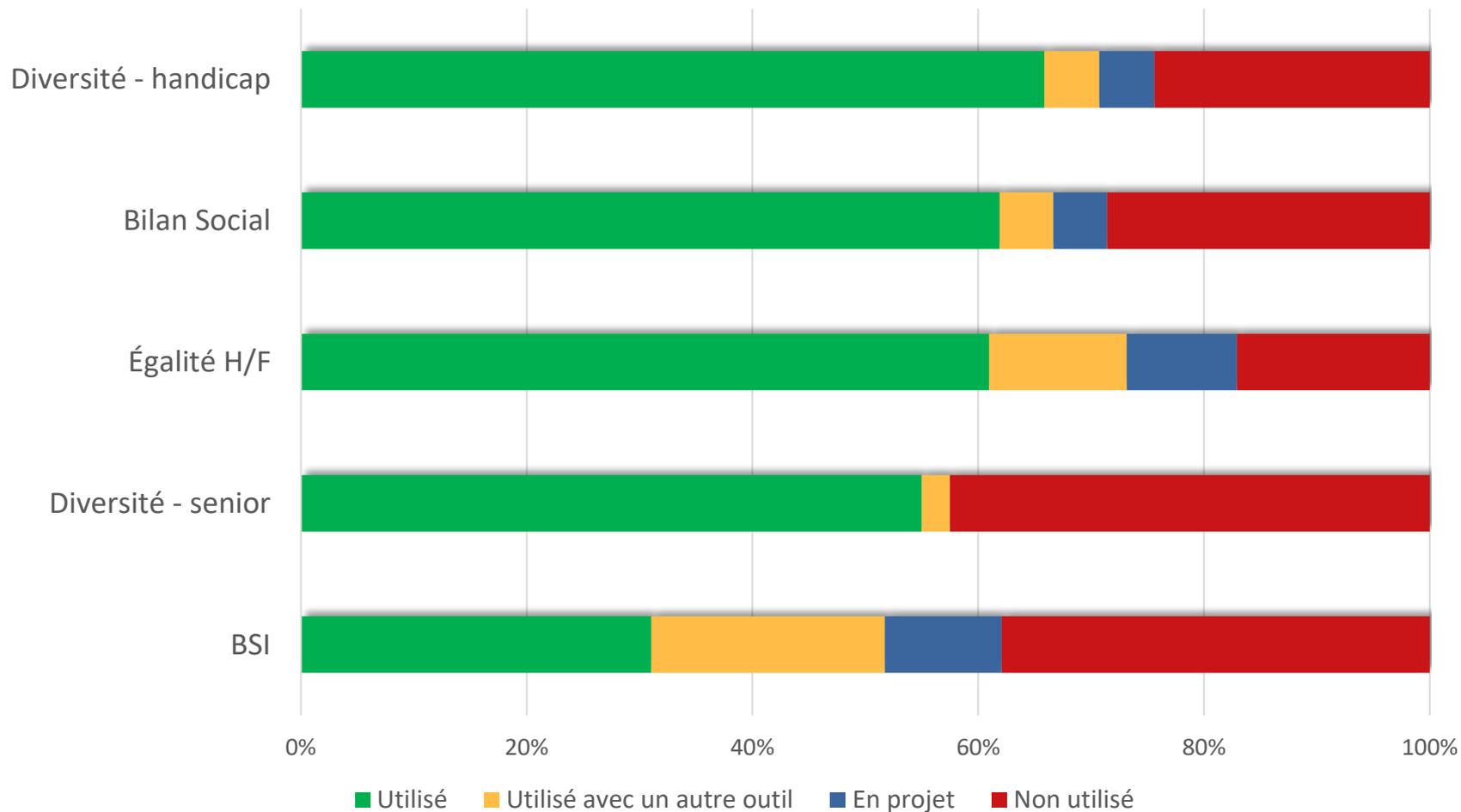
- ✓ **73 %** des entreprises sont équipées d'un progiciel
- ✓ Cet outil est en place en médiane depuis **5 ans**
- ✓ **13 %** des entreprises ont un projet d'équipement



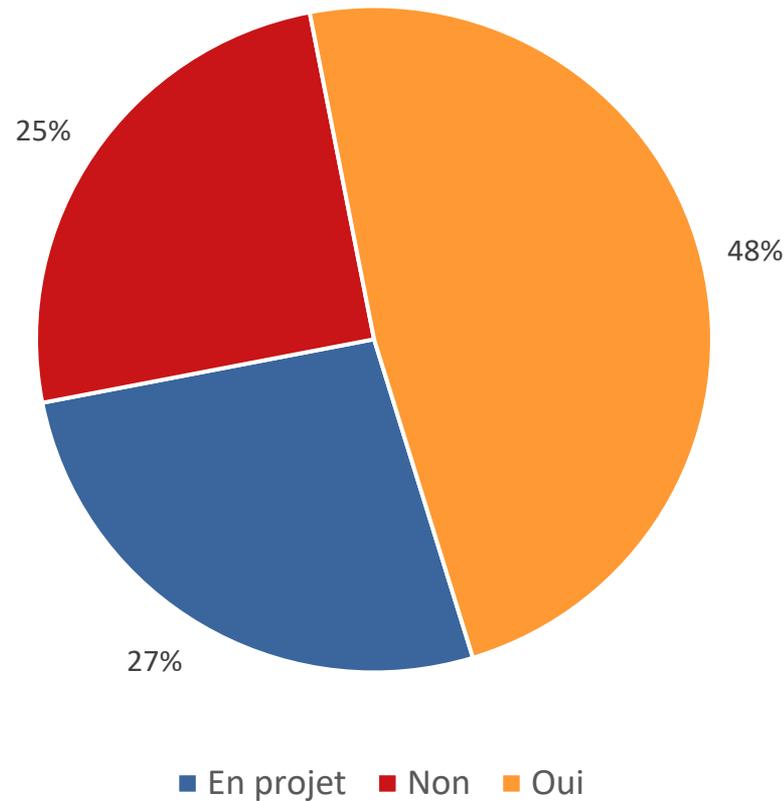
# Le reporting

## Fonctionnalités les plus utilisées

18

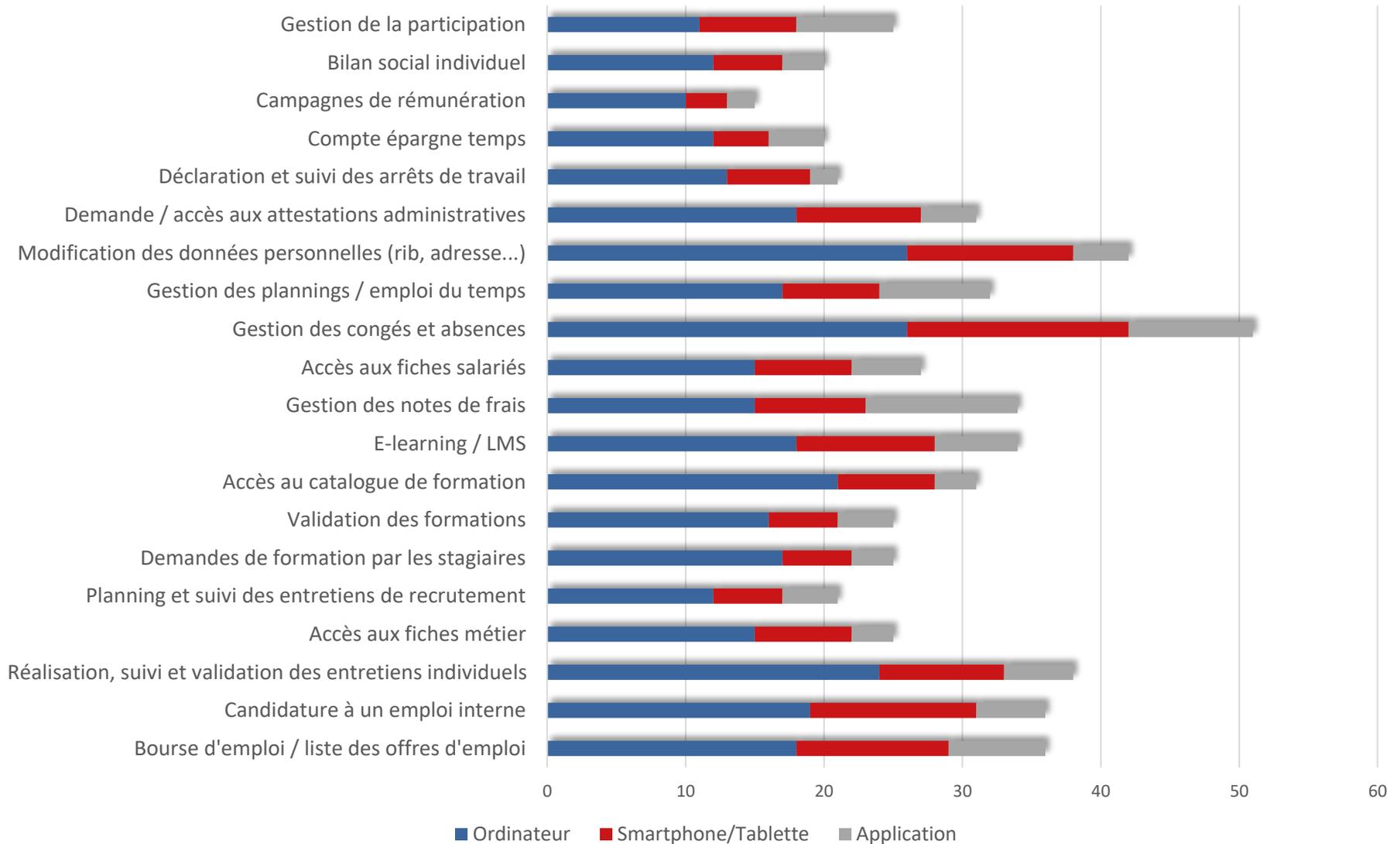


- ✓ **60** entreprises ont répondu à cette question
- ✓ **48 %** des entreprises sont équipées d'un progiciel
- ✓ **27 %** des entreprises ont un projet d'équipement



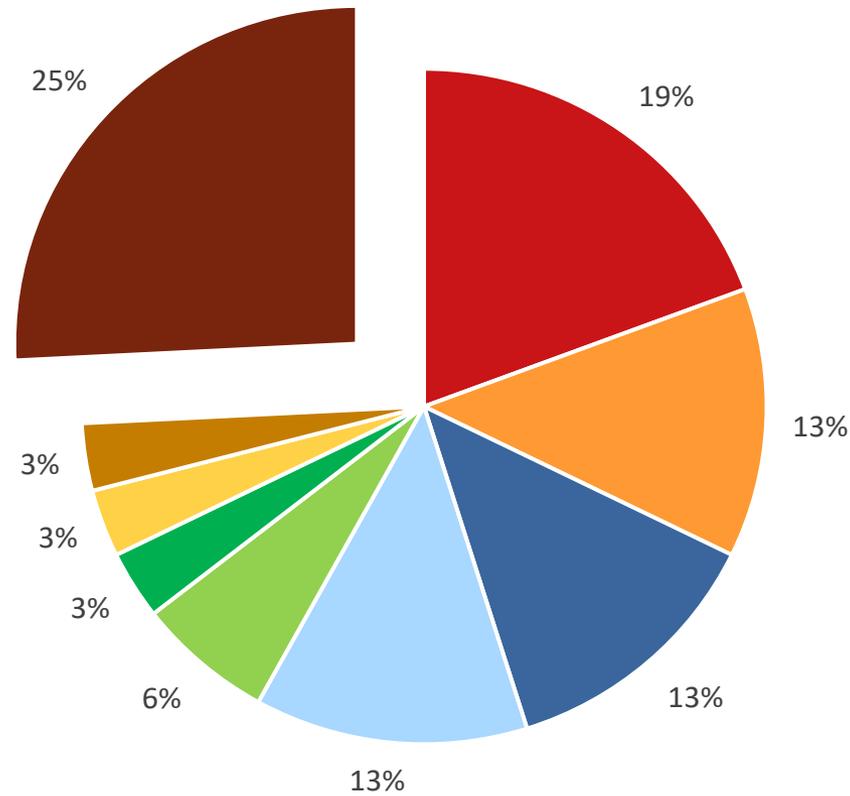
# Accessibilité des fonctionnalités du portail RH

20



# Le fournisseur principal pour le portail RH

21

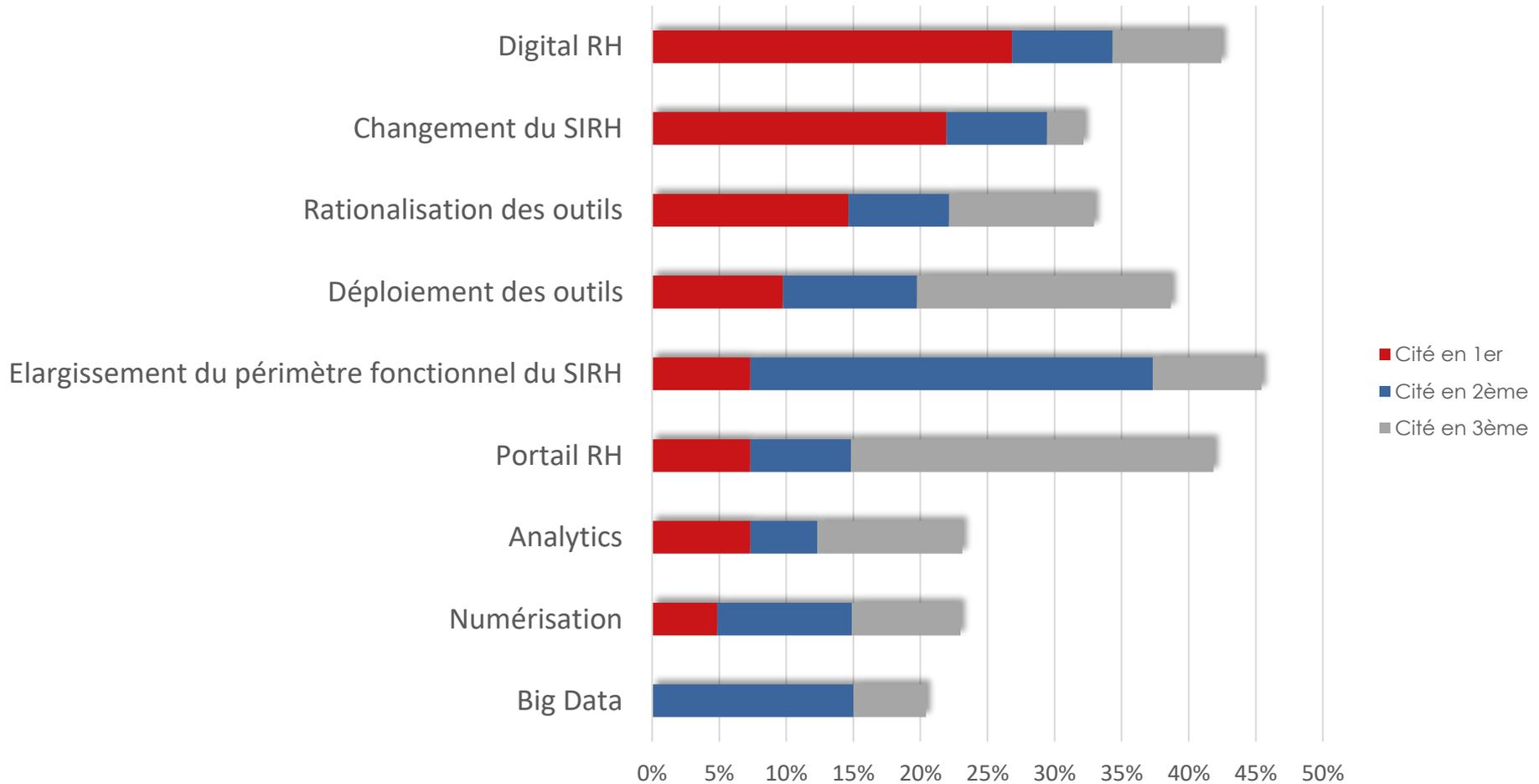


■ ADP ■ SAP ■ Talentsoft ■ Workday ■ Sharepoint ■ Cegedim ■ Sopra ■ Cornerstone ■ Autre

Autre: Cegid, Adequasys, Microsoft, PeopleDoc, FOEDERIS, INTRANET, multiples ESS/MSS, ARKETEAM

# Les grands projets SIRH des années à venir

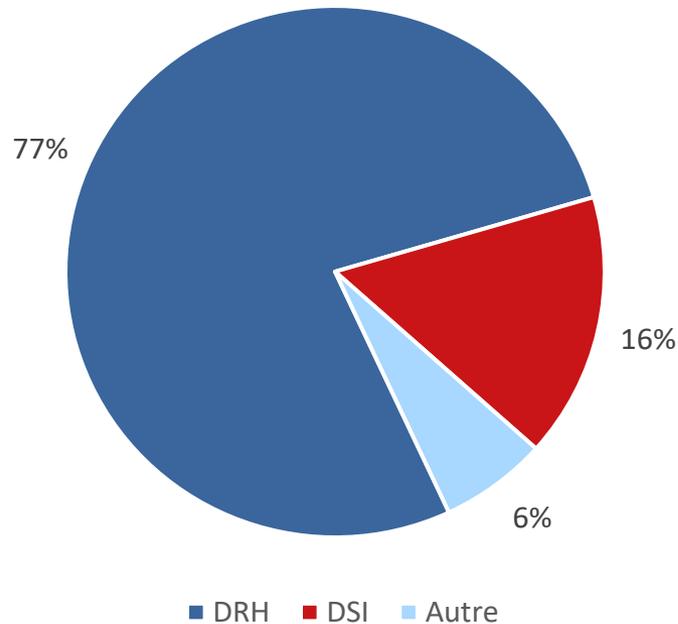
22



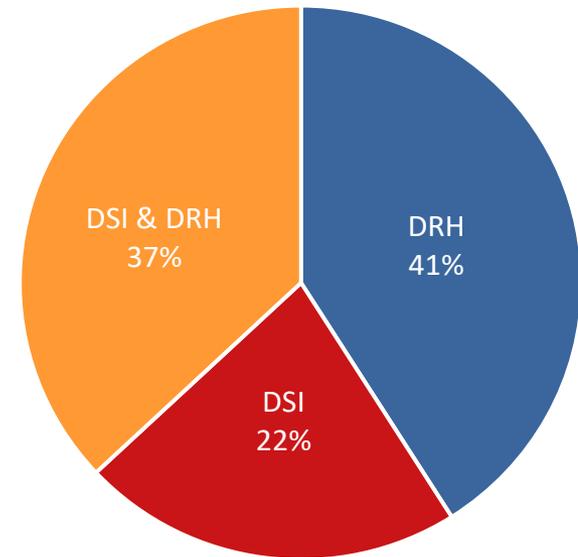
# Direction de rattachement de la fonction SIRH VS Gestion du budget

23

Direction de rattachement de la fonction SIRH



Gestion du budget



Autre : Paie, DG adjointe, DCA (Direction du contrôle de l'activité), Digital RH

# Deuxième séquence

## Les innovations

24



Claire de Bechillon  
La dématérialisation



Cédric Fradin  
La datavisualisation



Cesar Campana  
L'IA au service des RH



Arthur Marcel  
Les chatBot RH

# Troisième séquence - Les durées de conservation des données

25



# Workshop « Gestion des données RH dans le temps »

26

Microsoft Teams

03:06:09



Quitter



ELODIE  
COGNAT



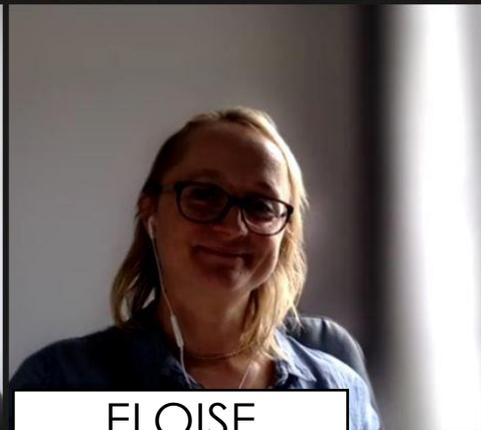
MAILLET Emmanuelle



Eric Carpentier



DE SCHUTTER Françoise



ELOÏSE  
URBAIN



Baudrand, Guillaume



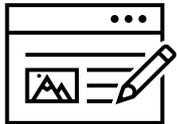
FRANÇOISE  
BRAGARD

# Pourquoi ce workshop ?

27

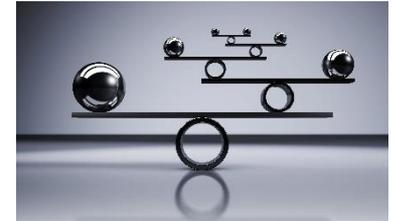


- **Echanges entre pairs** autour des réalités opérationnelles et des problématiques de **LA DUREE DE CONSERVATION DES DONNEES**



- Deux sessions

- **6 sociétés** représentées et **une avocate** spécialisée dans ce domaine





Comment gérer différentes durées en pratique ?

Comment contrôler l'application dans le temps ?

Comment allier besoin en reporting et durée limitée ?



## REVOIR LES PRATIQUES, LES PROCESS ET LES OUTILS

- **Phase d'identification**

- les solutions ou pratiques qui génèrent des risques

### **Phase de résolution :**

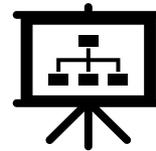
- la solution ou les pratiques actuelles peuvent être adaptées ou modifiées pour répondre aux exigences
- à défaut => opter pour un changement radical de solution ou de pratique

- **Phase de documentation**

Démarche opportuniste - RGPD : la bonne excuse pour changer !



- Changer le rapport aux reportings
  - Quelle est l'utilité réelle des reportings ?
  - Identifier les finalités, la fréquence, la profondeur historique,
  - Attention à la réelle anonymisation !



- **Contrôler l'effectivité**



- Mise en place d'équipe dédiée et de gouvernance des données
- Sensibilisation des parties prenantes
- Audits réguliers
- Traçabilité des suppressions



- Choisissez un sponsor interne au plus haut niveau de la hiérarchie!
- N'oubliez pas d'inclure la/les durées de conservation des données dans vos nouveaux projets (dès le cahier des charges)!
- Documentez et centralisez !





**Journée d'étude** sur les satellites SIRH fin 2021  
(programme 2022 en-cours)



Saison 2 : 4 nouveaux épisodes du **MooC SIRH**  
(2600 personnes ont participé à la saison 1)



**Forum formation SIRH** fin mars 2022 (rencontres  
Etudiants/ Ecoles/Entreprises)



**Université de printemps** en Juin 2022



**Un nouveau benchmark** en 2022 (SIRH à  
l'international ?)