

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

**2019**



# Sommaire

.01

Le Cercle SIRH, l'association.....7

.02

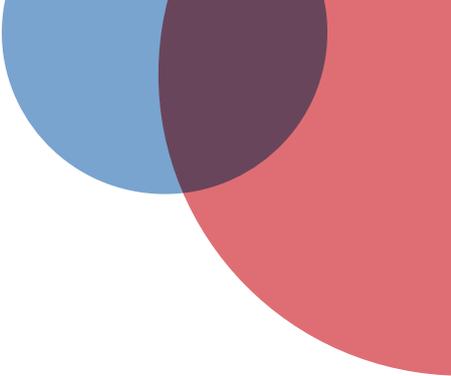
Bilan d'activités 2019.....19

.03

Perspectives 2020.....27

# Édito





A l'heure de faire le bilan de cette année 2019, tout d'abord quelques mots sur cette période inédite que nous sommes en train de traverser tant au niveau professionnel que personnel avec cette épidémie de Covid-19. Période qui nous amène à nous interroger sur notre rapport au travail, sur notre façon de travailler et transforme nos métiers. Dans ce contexte incertain, le Bureau de l'association a pris des décisions pour permettre à celle-ci de franchir au mieux ces moments difficiles en tenant compte des consignes gouvernementales : report de journées d'étude, de l'Université de printemps du SIRH et des États Généraux ainsi qu'une année « blanche » pour les cotisations. Les fondamentaux financiers de l'association sont bons, notamment l'absence d'endettement, et permettent d'envisager une reprise sereine de nos activités, avec certainement quelques adaptations, lorsque les conditions le permettront.

Ce rapport d'activité que nous avons le plaisir de partager avec vous retrace une année 2019 qui nous a permis de continuer à partager ensemble les évolutions de notre métier à travers nos événements déjà bien connus comme les journées d'étude, dont le succès ne se dément pas, mais aussi avec des nouveautés comme le MOOC qui a connu un grand succès avec plus de 1385 participants. Le Cercle SIRH est reconnu comme un acteur de référence dans notre domaine d'activité.

Un grand merci à tous ceux qui s'investissent dans l'association pour la faire vivre et la développer : aux membres du Bureau, aux animateurs de nos événements, aux intervenants et à tous les membres qui apportent avec plaisir et convivialité leur expérience et leur vision de l'avenir. Un merci particulier à Gérard Pietrement, Annabelle Girault et l'équipe de Danae qui s'impliquent au quotidien dans la gestion et le développement de l'association.

**Vincent PAUGAM**

*Président*





01

LE CERCLE SIRH,  
L'ASSOCIATION



Qui  
sommes-  
nous ?

## NOUS CONNAÎTRE

Le Cercle SIRH est la première association de responsables SIRH des grandes entreprises et regroupe 75 entreprises en fin d'année (dont 1/3 du CAC 40), représentant 1 500 000 salariés.

Le réseau du Cercle SIRH est constitué de 120 entreprises (dont la moitié du CAC 40) comprenant également les participants de nos derniers benchmarks.

Ce réseau représente au total 2 000 000 salariés, soit la moitié des salariés des grandes entreprises en France, et la moitié des entreprises du CAC 40.

L'association est ouverte à tous les responsables SIRH et permet, au delà de la constitution d'un réseau professionnel, d'accéder à toutes les activités et événements organisés par l'association.



## Nos objectifs

- **favoriser la promotion de la fonction SIRH** au travers d'événements professionnels,
- **aider les responsables SIRH** à faire face aux problématiques quotidiennes de la fonction et à les informer sur les évolutions métier et technologiques,
- **développer une communauté active de responsables SIRH** et **renforcer les liens** entre les responsables SIRH de différentes sociétés,
- **offrir** à cette communauté **un lieu de partage, d'échanges et de rencontres** professionnelles.

# L'ADHÉSION À L'ASSOCIATION

## L'adhésion à l'association vous permet :

- d'**avoir accès** à toutes les études et documents produits par l'association (supports des journées d'étude, supports des universités de printemps du SIRH, recueil des témoignages des nominés aux trophées, Benchmark SIRH, etc),
- d'**être invité** à tous les événements organisés par l'association,
- de **souscrire** aux forfaits **journées d'étude** et **université de printemps**,
- d'**avoir accès** aux coordonnées des membres actifs de l'association.

L'association est indépendante de toute entité commerciale, elle est uniquement **réservée aux responsables SIRH d'entreprises**.

# Les activités

## LES JOURNÉES D'ÉTUDE

Chaque journée d'étude est composée :

- d'une **analyse** avec un expert de la problématique définie,
- d'un **tour de table** et/ou d'une étude du marché SIRH concerné,
- d'un **retour d'expérience** d'une entreprise sur son projet

Les journées d'étude sont **réservées aux membres du Cercle SIRH**. La souscription au forfait journées d'étude permet ensuite de choisir les journées auxquelles vous souhaitez participer pour cibler les thématiques qui vous intéressent.



## L'UNIVERSITÉ DE PRINTEMPS DU SIRH

Le Cercle SIRH organise chaque année une université de printemps. L'objectif de cet événement est de proposer aux responsables SIRH **un lieu de réflexion convivial**, où ils peuvent, durant deux journées, étudier les perspectives du SIRH.

Au programme chaque année : **des ateliers collaboratifs** et **conférences**, animés par des experts reconnus, pour travailler ensemble sur le SIRH et ses évolutions possibles.



## LES ÉTATS GÉNÉRAUX

L'association organise tous les ans les États généraux du SIRH et du digital RH à destination de la communauté SIRH. Cet événement ouvert à tous est composé de 3 tables rondes et d'une présentation des résultats du benchmark de l'année.

## BENCHMARKS

Tous les ans l'association organise un benchmark sur le SIRH avec une thématique particulière :

- les nouveautés du SIRH
- le SIRH dans les entreprise du CAC 40 et SBF 120
- le SIRH dans la fonction publique
- le digital RH

# La formation



## LA FORMATION ACADEMIQUE

Le Cercle SIRH, en tant que première association des responsables SIRH, a pour **objectif la promotion de la fonction SIRH et le partage de connaissances.**

C'est dans ce cadre que l'association propose aux universités et écoles des intervenants qualifiés pour **dispenser des cours sur le SIRH.**

Plusieurs membres du bureau de l'association travaillent déjà en **partenariat avec de nombreuses écoles et universités** dans le cadre de séminaires SIRH ou interventions ponctuelles.

## LA FORMATION DIGITALE

Le **MOOC SIRH** est ouvert à tous et a pour objectif de faire découvrir le SIRH ou d'approfondir ses connaissances.



# Publications

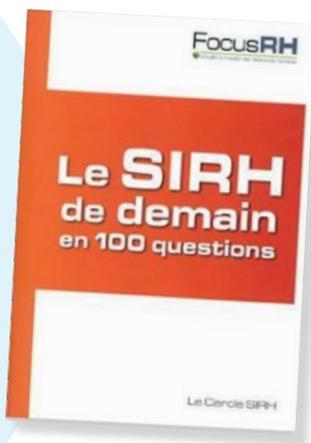
## Le SIRH, enjeux, bonnes pratiques et innovation

Cet ouvrage place le lecteur au coeur du SIRH. Il permet de mesurer l'apport, les enjeux et les bonnes pratiques des systèmes d'information pour les RH. Il a été écrit au sein du Cercle SIRH et coordonné par son fondateur, Gérard Piétremont. Le livre s'adresse tant aux responsables SIRH, qu'aux managers et collaborateurs des DRH, aux informaticiens, aux acteurs du marché des solutions de gestion, aux consultants, et aux universitaires, chercheurs ainsi qu'aux étudiants.



## Le SIRH de demain en 100 questions

Le but de cet ouvrage est d'identifier les grandes tendances liées au SIRH, sur lesquelles il est nécessaire de commencer à s'interroger afin de préparer son entreprise à ces changements. À travers 100 questions-réponses, les auteurs proposent une boîte à outils qui guidera les responsables SIRH dans la construction du SIRH de demain



4<sup>e</sup> édition  
à venir  
en 2021

## Les fiches outils du SIRH

Ensemble informatique complexe, le système d'information des ressources humaines (SIRH) constitue un outil essentiel de la performance de la fonction RH en même temps qu'un puissant levier de transformation des organisations. Le 3<sup>e</sup> ouvrage du Cercle SIRH porte sur les aspects pratiques du SIRH : Projet et cadrage, consultation, externalisation, administration et production des traitements, gestion du service aux utilisateurs, fonction et évolution, socle et développement, processus transverses, documents, modèles et matrices inclus dans un CD joint.



# Les membres

Le Cercle SIRH a pour objectif de rassembler tous les responsables SIRH qui souhaitent échanger sur leur métier, leurs projets et leurs problématiques quotidiennes.

ACOME  
AIR FRANCE  
AIR LIQUIDE  
AMIENS METROPOLE  
AREP  
ARKEMA  
ARS  
BERGERAT MONNOYEUR  
BNP PARIBAS  
BONDUELLE  
BOUYGUES  
CONSTRUCTION  
BPCE  
CAISSE D'ÉPARGNE IDF  
CARREFOUR  
CERBA HEALTHCARE  
GESTION  
CFEB SISLEY  
CFM  
COFACE  
CORA  
CREDIT AGRICOLE  
CSTB  
DGAC  
DGAFP  
EIFFAGE CONSTRUCTION  
EURALIS

EY  
FNAC DARTY  
FONDATION  
PARTAGE ET VIE  
FRANCAISE DES JEUX  
GFI  
GRANDVISION  
GROUPE SAVENCIA  
HERMES  
IKEA  
IMA  
IMERYS  
IMMOBILIERE 3F  
KERING  
LA POSTE  
LACOSTE  
LACTALIS  
LEGRAND  
LIMAGRAIN - VILMORIN  
& COMPAGNIE  
L'OREAL  
MACIF  
MANITOU  
MANPOWER FRANCE  
MINISTERES SOCIAUX  
NEXTER  
ORPEA

PARTOUCHE  
PERNOD RICARD  
PETIT BATEAU  
POLE EMPLOI  
PSA BANQUE  
PSA PEUGEOT CITROEN  
RANDSTAD  
RATP  
RICHEMONT  
RTM  
SACEM  
SAINT GOBAIN  
SAINT GOBAIN  
DISTRIBUTION BATIMENT  
FRANCE  
SERVIER  
SOCIETE GENERALE  
SOMFY  
SONEPAR  
SPIE  
SUEZ FRANCE  
TECHNIP FMC  
TERRENA  
THOM EUROPE  
VINCI ENERGIES SA  
VYV CARE  
VYV GROUPE

# Le bureau

Il définit chaque année les thématiques à étudier lors des journées d'étude et de l'université de printemps du SIRH, veille au bon fonctionnement des trophées SIRH, développe l'association et ses activités.

Il est renouvelé chaque année par vote des membres de l'association lors de l'assemblée générale. Le bureau, présidé par Vincent PAUGAM, est composé des personnes suivantes :



**Vincent PAUGAM**

**Président**

*Carrefour*

Responsable Coordination  
et conformité paie



**Alban BUREAU**

**Président honoraire**

*Saint-Gobain*

Directeur RH Groupe Efficacité  
et Rémunération



**Jean-Philippe DAUVERGNE**

*BPCE*

Directeur Emploi  
et Opération RH Groupe



**Grégory FOULON**

**Trésorier**

*Eiffage Construction*

Directeur SIRH



**Gérard PIÉTREMONT**

**Secrétaire**

*Danae*

Consultant associé



**Claire OROSCO**

*Ministère des Solidarités et de la Santé*

Directrice de projet - Mission SIRH



**Isabelle MARC**

*Air France*

Responsable SIRH



**Françoise BRAGARD**

*Hermès*

Responsable SIRH Groupe  
& projets digitaux RH



**Annabelle GIRAULT**

*Danae*

Consultante associée

# Les animateurs

Le Cercle SIRH fait appel à de nombreux experts pour animer les journées d'étude en fonction de la thématique abordée. Ces experts sont des universitaires, des consultants spécialisés ou des avocats. Ils sont accompagnés d'un opérationnel SIRH afin de conserver une partie opérationnelle forte.



**Christophe BENVENISTE**

*Limagrain*  
Responsable digital RH Groupe



**Gille CATTIAUX**

Expert en Rémunérations  
& Avantages Sociaux, SIRH et Paie



**Antoine FONTENEAU**

Consultant en paie et droit social



**Xavier GAULLE**

*Dhatim*  
Responsable  
de l'ensemble des produits



**Odile JOUSSERAND**

*Magnulteam*  
Consultante en Change management  
and business transformation

# Les animateurs



**Arthur MARCEL**

*Inbenta*

Solutions Engineer,  
Responsable Grands comptes,  
Digital, relation client & intelligence artificielle



**Pierre MAURIN**

*Alhambra International*

Partner & SKILFI, COO



**Arnaud MICHEL**

*Temps d'Avance*

Fondateur et dirigeant



**Frédéric MISCHLER**

*Humaineo*

Chargé d'innovations en RH et Management,  
Formateur en GRH & Excellence managériale  
et Conférencier



**Anne-Charlotte VAILLANT**

*Alhambra International & Skilfi*

Fondatrice



**Éloïse URBAIN**

*Cabinet TAoMA Partners*

Avocate



**Olivier ROHOU**

*Elamp*

Co-fondateur & Président



**Arnaud RAYROLE**

*Lecko*

CEO

# La communication



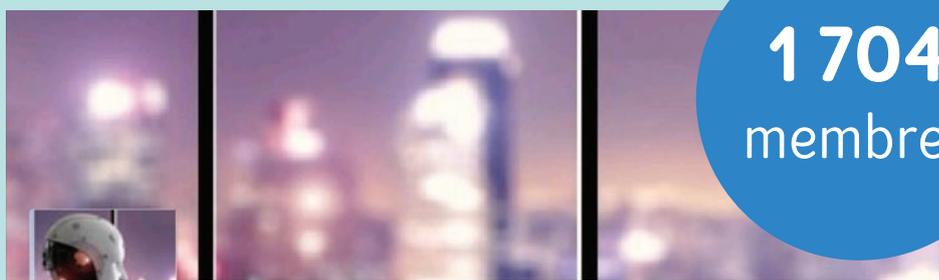
## LE COMPTE



**3 258**  
abonnés

Association Le Cercle SIRH et Digital RH • 1er  
Bonnes pratiques et innovation  
Neuilly-sur-Seine, Île-de-France, France • + de 500 relations

## LE GROUPE



**1 704**  
membres

**SIRH et Digital RH**  
Groupe standard





02

BILAN  
D'ACTIVITÉ  
2019

# L'année 2019 en chiffres

**75**  
entreprises  
membres

**25**  
nouveaux  
adhérents

**50**  
renouvellements  
d'adhésion

**1**  
benchmark

**10**  
journées  
d'études

# Le bilan et le compte de résultat 2019

L'**actif** d'un montant net de **47 771 €** est constitué :

- Des disponibilités pour un montant de 3 003 € soit le solde bancaire du compte courant et du compte épargne au 31 décembre 2019
- De créances client pour un montant de 6 743 €
- Autres créances : 36 192 €
- Autres actifs : 1 833 €

Le **passif** d'un montant de **47 771 €** est constitué :

- Des réserves pour 26 549 €
- Du résultat du compte d'exploitation pour 15 587 €
- D'une taxe sur le CA de 935 €
- Autres passifs : 4 700 €

**actif**

**passif**

**produits**



**charges**

Les **produits** d'un montant de **163 985 €** sont répartis de la manière suivante :

- Les produits pour les journées d'étude et l'université s'élèvent à 122 260 €
- Les cotisations qui s'élèvent à 40 150 €
- Les formations qui s'élèvent à 1 575 €

Les **charges** d'un montant de **148 398 €** sont réparties de la manière suivante :

- Les charges pour l'organisation journée d'étude et université s'élèvent à 116 147 €
- L'organisation des Etats Généraux s'élève à 18 240 €
- MOOC : 8 000 €
- Autres charges : 6 011 €

# Les Journées d'Étude en 2019

## Accompagner la transformation digitale RH

*En février à Paris*

**Animateur :** Odile JOUSSERAND, Directrice du pôle Change Management, Magnulteam

**REX :** Transformation digitale, outils RH chez Carrefour - Sébastien JOLY, Directeur Développement Solutions Rh, Carrefour

**16**  
participants  
en moyenne  
à une journée  
d'étude

## RGPD, 1 an après, les pratiques ont-elles changé ?

*En mars à Paris*

**Animateur :** Eloïse URBAIN, Avocat à la Cour, TAoMA Partners

**REX :** GDPR in HR, The L'Oréal Experience - Max DE CHANTERAC, Head of Data Privacy - HR global, L'Oréal

## Les contrôles de paie robotisés

*En juillet à Paris*

**Animateur :** Xavier GAULLE, Responsable de l'ensemble des produits, DHATIM

**REX :** Vincent PAUGAM, Responsable Coordination Paie et SIRH, Carrefour

## Compétences : une nouvelle façon d'aborder le sujet

*En octobre à Paris*

**Animateur :** Olivier ROHOU, Co-fondateur & Président, eLamp  
**REX :** Gestion des compétences - Claire DE BECHILLON, Manager RH Digital, Groupe BPCE

## GTA : des projets SIRH à la frontière de la planification avec les opérationnels

*En avril à Paris*

**Animateur :** Arnaud MICHEL - Consultant spécialisé GTA & planification - Temps d'Avance  
**REX :** Projet Gestion des Temps mutualisée, Groupe La Poste - Vaïk STEEG, Directeur de projet SIRH, Groupe La Poste

## Employee centric digital work-place sirh ouvert aux salariés

*En novembre à Paris*

**Animateur :** Arnaud RAYROLE, CEO, Lecko

**REX :** Projet Tous Connectés Live'In PSA - Stéphane BARAUD, Responsable SIRH, Groupe PSA

## Compensations and benefits : comment équiper cette fonction ?

*En décembre à Paris*

**Animateur :** Gilles CATTIAUX, Global Reward, HRIS and Payroll Director / Consultant / Interim Management, GCX Consulting

**REX :** Gestion des actions gratuites dans Success Factors, Laurence COIN, Responsable protection sociale et épargne salariale, Arkema



## Les actualités du SIRH

*En juin à Lyon*

**Animateur :** Frédéric MISCHLER, Facilitateur en Transformations et Innovations RH, Humaineo & « Le Blog de l'Innovation et des RH »

# L'université de printemps 2019

16 & 17  
mai  
2019

22

responsables SIRH  
de grandes entreprises  
françaises et  
internationales

**Événement unique visant à analyser les prospectives du SIRH dans sa globalité.**

Au cours de cette université, les participants ont pu alterner entre ateliers participatifs, conférences et séances plénières sur les thèmes de réflexion de l'édition 2018.

## **Atelier 1 : Les métiers de demain en RH**

Présentation synthétique du Livre Blanc, illustration des principaux enseignements du Livre Blanc à partir de projets conduits dans le secteur bancaire et approfondissement de ces enseignements avec les participants sur la base de leurs problématiques d'évolution de leur métier, fonction et posture. Atelier animé par **Dominique GATTO**, ayant participé à la rédaction du livre blanc intitulé « Quel rôle pour la Fonction Ressources Humaines en 2020-2025 » ?

## **Atelier 2 : L'expérience collaborateurs**

Présentation du concept d'Expérience Collaborateur, et compréhension de son imbrication avec d'autres dispositifs (marque employeur, symétrie des attentions, expérience candidat, Employee Value Proposition, ...). Mise en pratique et réflexion sur les 5 dimensions de l'Expérience Collaborateur : Sens, Epanouissement, Connexions, Notoriété, Ecosystème animé par **Séverine LOUREIRO** fondatrice de l'agence de conseil RH dédiée « Points de Contact ».

## **Atelier 3 : RPA (robotic process automation) quelles sont les applications en RH ?**

La RPA est une solution intégrée aux SI existants offrant de nombreuses opportunités. Elle permet une rationalisation et une fluidité des interactions entre processus métiers. Cet atelier a permis d'exposer les différents niveaux de maturité de la RPA et son champ d'application à travers les différentes solutions du marché, animé par **Pierre GAUTHIER**, partner chez EY, **Mark WOLSTENHOLME**, directeur associé chez EY et **Aurélien FENARD**, directeur SIRH chez Pôle Emploi.

## **Atelier 4 : Intelligence artificielle appliquée à l'évolution des carrières**

Dans un monde d'incertitude, compétence et agilité sont les enjeux majeurs. Il faut cependant déterminer si celles-ci sont réellement des priorités pour nous et quels sont les apports de l'IA dans les RH. Créer une culture de compétences est un pas vers une approche produit à l'expérience Employé. Cet atelier a permis de montrer comment favoriser l'engagement avec les méthodes du e-commerce et déterminer notre aptitude à introduire l'IA dans notre domaine. Nous avons pu identifier les freins, les craintes et les mythes autour de cette thématique animée par **Cesar CAMPANA**, Cognitive HR Practice Leader chez IBM, et **Alban BUREAU**, Directeur Rémunération et des projets RH Groupe chez Saint Gobain.

## **Conférence : Robotique et Intelligence Artificielle : ce qu'il en est, ce qu'on est en droit d'attendre.**

Animée par **Jean-Paul LAUMOND** roboticien, directeur de recherche CNRS au Département d'informatique de l'École Normale Supérieure, c'est après un bref historique des recherches en robotique et intelligence artificielle que nous avons vu pourquoi ces deux disciplines ne doivent pas être confondues. Les progrès de l'intelligence artificielle sont récents et reposent sur le traitement statistique de grandes bases de données et sur l'introduction de nouveaux qui ont conduit à des résultats spectaculaires. La robotique quant à elle s'intéresse à l'automatisation de machines capables d'effectuer des tâches particulières dans des secteurs très diversifiés.

*Pavillon Henri IV à Saint-Germain-en-Laye.*



# Les États Généraux

17 oct.  
2019

2<sup>e</sup>  
édition

Une rencontre inédite des professionnels dédiée au SIRH

150  
participants



Auditorium de la maison du Barreau de Paris

## La fonction SIRH : expert SIRH ou futur DRH ?

Animée par **Jean-Luc SANTERRE**  
de JLS Etude & Conseil avec **Diane EGLOFF**,  
HRIS and Payroll Director at Richemont,  
de **Nicolas JUVIN-PIRON**, Group VP - HR Operation  
at Gfi Informatique, d'**Alexandre BOUVRESSE**,  
Directeur des Ressources humaines de l'AREP,  
et de **Corinne FOLLIER**, Responsable  
Département Politiques RH & Management,  
Solutions RH chez VYV Care.

3 tables  
rondes et  
1 key-note

## Faut-il faire des développements spécifiques (travailler avec son propre lab) ou tout acheter sur étagère ?

Animée par **Isabelle MARC** d'Air France  
accompagnée d'**Isabelle BERNARD HACHE**,  
responsable SIRH groupe chez Fnac Darty,  
de **Christophe BERGEON**, CEO @ZestMeUp  
et de **Frédéric EQUILBEC**, Directeur  
des Systèmes d'information RH Groupe  
de l'Oréal.

## KEYNOTE

### Digital RH : Quelles innovations ?

Animée par **Alban BUREAU**, Director  
Group HR Efficiency and Compensation  
de Saint-Gobain accompagné d'**Eric CARPENTIER**,  
HRIS manager chez GrandVision FRANCE,  
de **Claire OROSCO**, Responsable Mission  
SIRH at Ministères sociaux, et d'**Amandine  
GERARD-DEPREZ**, People infrastructure  
Leader at EY.

## Ouverture du SIRH et confidentialité des données : attention danger ?

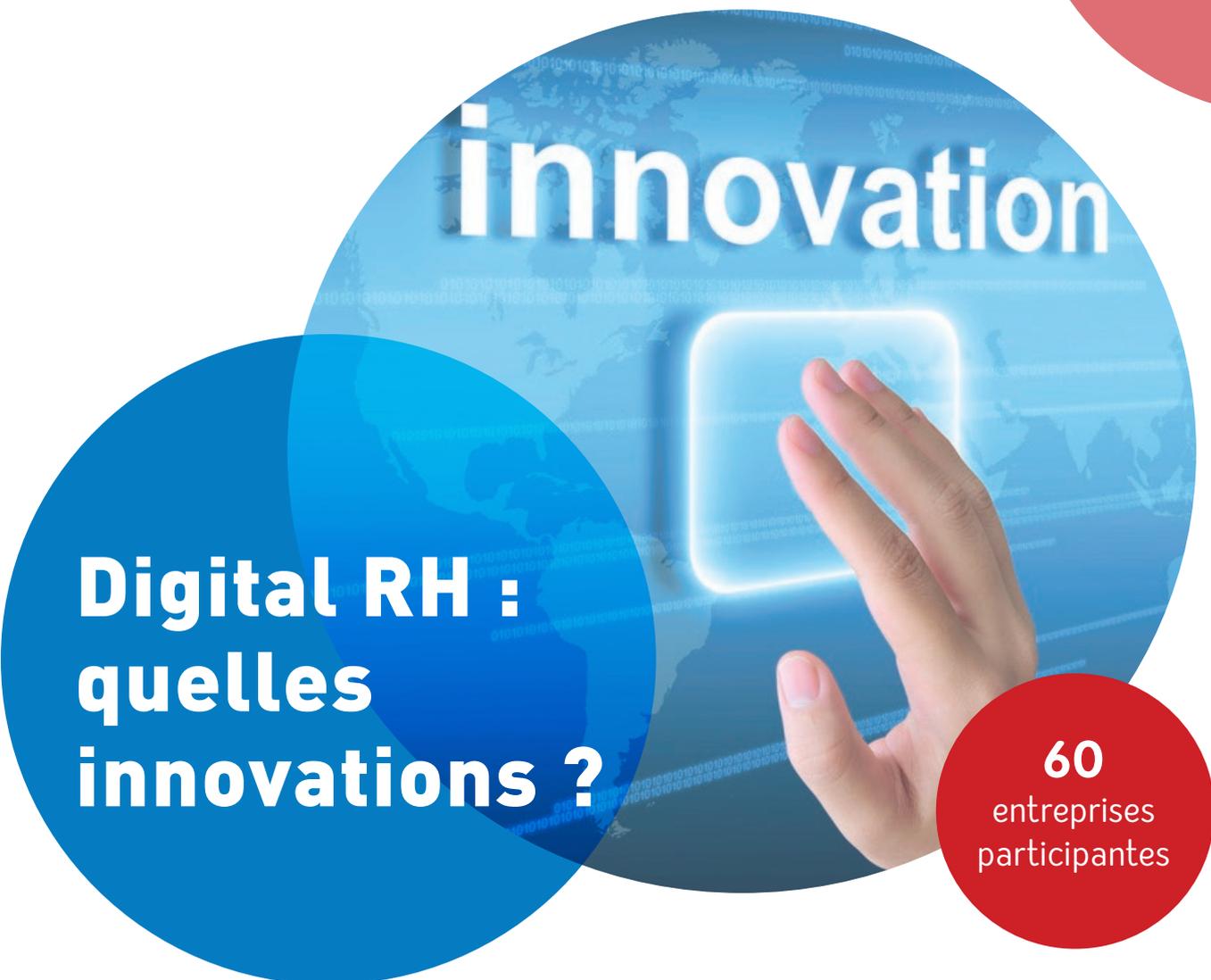
Animée par **Frédéric MISCHLER**, facilitateur  
en Transformations et innovations RH  
accompagné de **Chloé TORRES**, Directeur  
du département Informatique et libertés  
chez Alain Bensoussan-avocats, de  
**Nicolas DINOUARD**, de Talmundo  
et de **Sylvain BROUTIN**, Responsable  
SIRH chez SUEZ France.



Cette fin de journée  
s'est clôturée autour d'un  
cocktail entre participants,  
animateurs, membres  
du bureau et  
du Cercle SIRH.



# Benchmarks 2019



## innovation

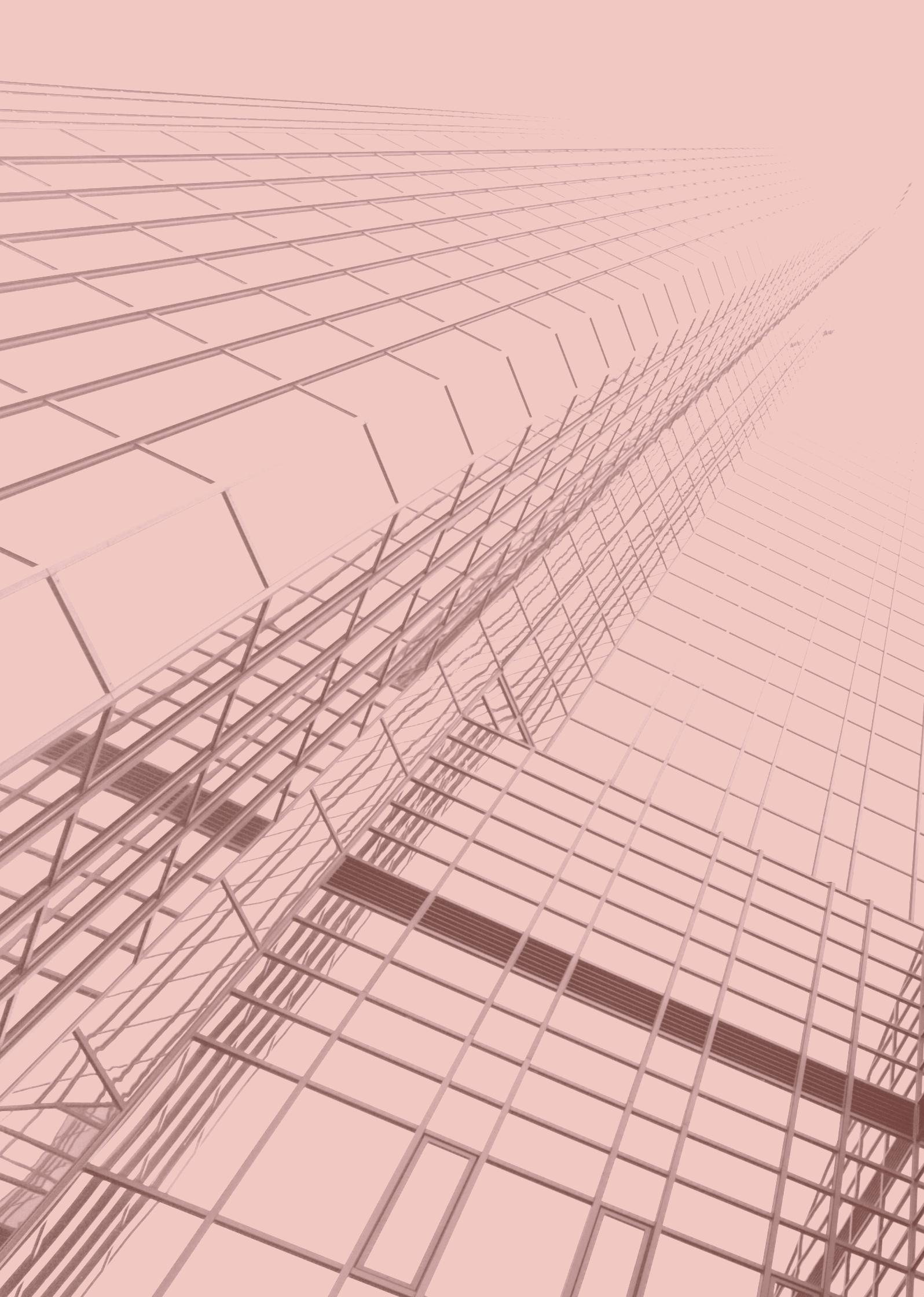
### Digital RH : quelles innovations ?

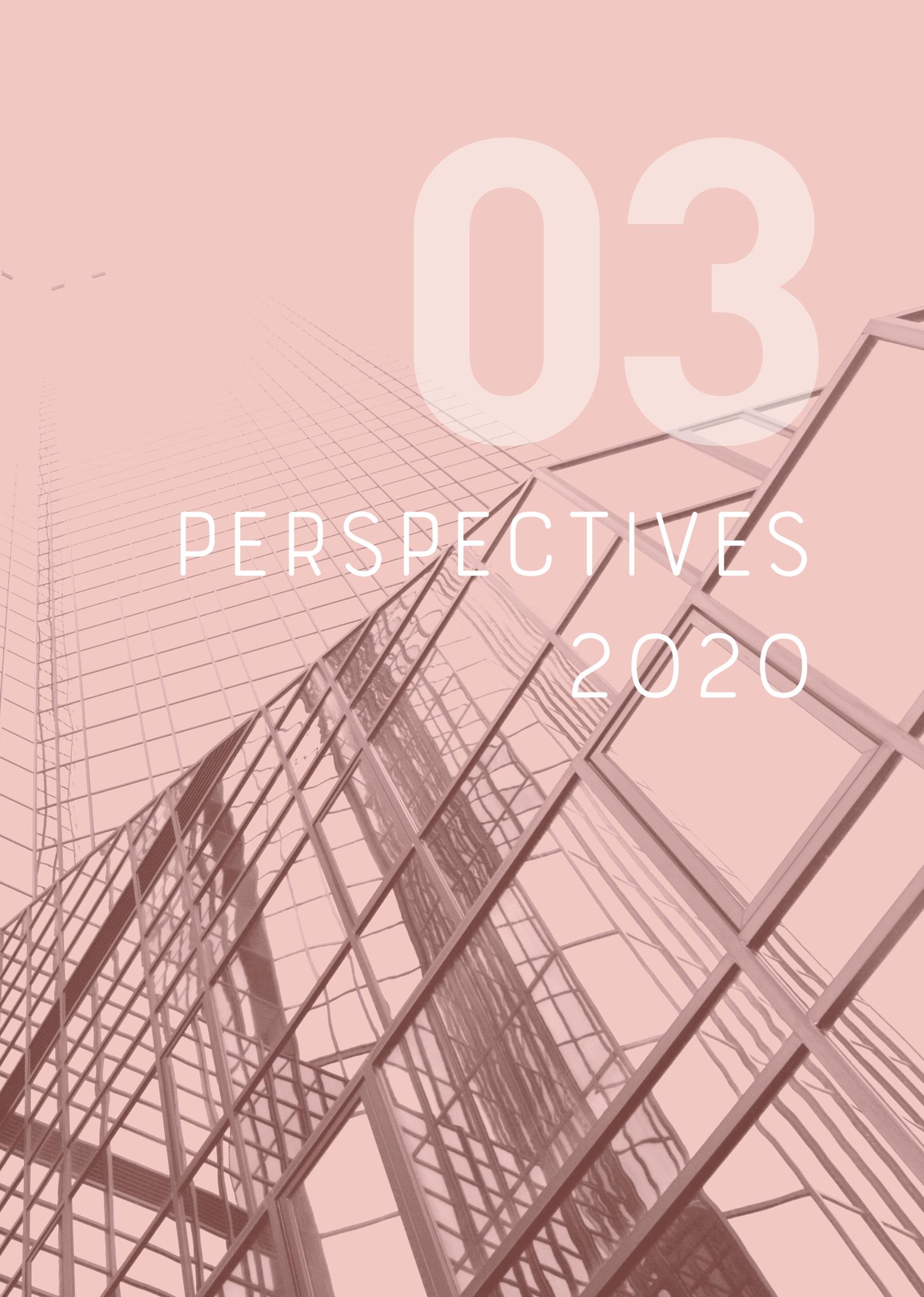
**60**  
entreprises  
participantes

Organisé par **Danaé**, en partenariat avec **Le Cercle SIRH et Digital RH** et piloté par **Alban BUREAU, Claire OROSCO** (Mainsant), **Amandine GERARD-DEPREZ** et **Eric CARPENTIER**, cette étude a permis d'identifier et d'analyser les pratiques du Digital RH.

Le Livre blanc disponible sur l'espace membre vous permet de prendre connaissance de :

- la stratégie digitale RH (pourquoi, comment, uniquement RH ou plus large ?),
- dresser un état des lieux précis de votre Digital RH,
- évaluer les points forts et les points faibles,
- pouvoir orienter les éventuelles évolutions de votre Digital RH,
- vous procurer la liste et le taux d'équipement des outils spécifiques du Digital RH.





03

PERSPECTIVES  
2020

# Les Journées d'Étude 2020



**6**  
février

## Compensations and benefits : comment équiper cette fonction ?

Animée par *Gilles CATTIAUX*, Global Reward, HRIS and Payroll Director / Consultant

**22 sept.**  
&  
**29 oct.**

## Data vizualisation : comment présenter de manière attractive les données du SIRH ?

Animée par *Cédric FRADIN*, Directeur Administratif & Financier du Groupe Altitude Infrastructure

**10 sept.**  
&  
**8 oct.**

## Conduite du changement structurée et outillée (méthodologie appropriée aux projets SIRH et outils du marché)

Animée par *Toan NGUYEN*, fondateur de Shortways

**12**  
nov.

## Les technologies au service d'une meilleure expérience candidat (intelligence artificielle, chatbots, vidéos, tests et feedbacks automatiques, onboarding...)

Animée par *Camille TRAVERS*, créatrice de Marque Employeur et fondatrice de l'agence Trois virgule cinq

**24**  
nov.

## Digital RH

Animée par *Emmanuel BAUDOIN*, professeur associé en Ressources Humaines et directeur HRM Digital Lab & Master 2 MDRH de HRM Digital Lab

**10**  
déc.

## Répartition des rôles et de la gouvernance du SIRH entre DRH et DSI

Animée par *Francoise BRAGARD*, Responsable SIRH Groupe chez HERMES et *Claire OROSCO*, Responsable Mission SIRH aux Ministères sociaux

**15**  
déc.

## Le management de la performance revisité : feedback bottom-up, Check in réguliers et évaluation de pairs

Animée par *Pierre EGIDO*, Directeur Général & Consultant chez KRONOS



# Université de printemps 2021

Compte tenu de la crise sanitaire, l'université de printemps initialement prévue en juin 2020 se déroulera les 10 et 11 juin 2021 sous forme d'un séminaire résidentiel.

L'objectif de cet évènement est de proposer aux responsables SIRH un lieu de réflexion convivial, où ils peuvent, durant deux journées, étudier les prospectives du SIRH. Au programme chaque année : des ateliers collaboratifs et conférences, animés par des experts reconnus, pour travailler ensemble sur le SIRH et ses évolutions possibles.



## PROGRAMME : ATELIERS & CONFÉRENCE

### Atelier 1 : Index performance du SIRH

À l'image de l'index égalité homme/femme, il pourrait être intéressant de réfléchir à l'index de la performance SIRH. Cet index regrouperait plusieurs critères tels que la couverture du SIRH, la qualité du service, le coût, etc. L'objectif de cet atelier serait de co-construire les indicateurs.

### Atelier 2 : Architecture SIRH /urbanisation

Les SIRH existants sont souvent composés de multiples briques applicatives couvrant bien les process existants, mais pas suffisamment interconnectées, ce qui rend difficile la circulation et le partage des données RH. Afin de répondre aux nouveaux enjeux RH, des solutions innovantes apparaissent qu'il faut pouvoir intégrer rapidement à l'écosystème existant. Afin de faciliter ces évolutions, quels sont les principes d'urbanisation à respecter ? Comment définir et mettre en place une architecture structurant les différentes applications et leurs interactions, en les découplant et en les rendant interopérables.

### Conférence : Management bienveillant et la bienveillance au travail

### Atelier 3 : Panorama : les start-up qui révolutionnent les RH !

En quelques années, les start-up sont devenues des acteurs importants du marché SIRH, répondant à un réel besoin d'innovation technologique et adressant des fonctionnalités de niche, souvent pas ou peu gérées par les ERP ou suites RH. De nombreux outils voient le jour chaque année et il est parfois difficile de s'y retrouver pour choisir la bonne solution et avoir une vision globale des fonctionnalités proposées. Lors de cet atelier, nous vous présenterons les dernières solutions et leur valeur ajoutée ainsi que des retours d'expérience de mise en œuvre pour vous permettre de disposer d'une cartographie complète et qualifiée des start-up RH.

### Atelier 4 : Lean Management

La gestion allégée ou au plus juste du SIRH a pour conséquence une remise en cause de certaines façons de procéder.

L'objectif de cet atelier sera d'identifier les actions à mettre en œuvre pour avoir une démarche de Lean management au sein de la fonction SIRH.



# Ouvrage SIRH



## Le SIRH en mouvement vers le SMRH

4<sup>e</sup>  
édition  
en 2021

- 1<sup>ère</sup> édition en septembre 2011
- 2<sup>e</sup> édition en septembre 2012
- 3<sup>e</sup> édition en juin 2017  
10 ans après...
- 4<sup>e</sup> édition en 2021

## PREMIÈRE PARTIE : DU RECRUTEMENT AU C&B

### Chapitre 1 : Le recrutement

Camille TRAVERS, Créatrice de Marque Employeur,  
Agence trois virgule cinq

### Chapitre 2 : La gestion administrative

Jacques COFFINIÈRES, Responsable Développement  
SIRH Groupe, Cerba Healthcare

### Chapitre 3 : La GTA

Arnaud MICHEL, Fondateur Temps d'Avance

### Chapitre 4 : La paie

Vincent PAUGAM, Responsable Coordination Paie  
et SIRH, Carrefour

### Chapitre 5 : La formation

Linnet KOTEK, Consultant senior, Tempo & Co

### Chapitre 6 : La gestion des talents

Sébastien ROLLAND, Directeur de projet SIRH des ARS,  
Ministère des solidarités et de la santé

### Chapitre 7 : C&B

Alban BUREAU, Director Group HR Efficiency and Compensation,  
Saint Gobain

## DEUXIÈME PARTIE : LES ASPECTS RÉGLEMENTAIRES ET LE PILOTAGE

### Chapitre 8 : La RGPD

Eloïse URBAIN, Avocat à la Cour, TAoMA Partners

### Chapitre 9 : La dématérialisation

Claire DE BECHILLON, Manager RH Digital, Groupe BPCE

### Chapitre 10 : La datavizualisation

Cédric FRADIN, CFO chez Altitude Infrastructure / Président DFCG  
NORMANDIE / Enseignant-intervenant-rédacteur

### Chapitre 11 : L'analytique RH

Guillaume PERTINANT, Fondateur et Dirigeant, HAVASU

### Chapitre 12 : L'évolution de la fonction SIRH

François GEUZE, Innovateur & expert RH, MagRH

## TROISIÈME PARTIE : L'ÉVOLUTION DU SIRH VERS L'INTERNATIONAL ET LE SMRH

### Chapitre 13 : Le SIRH à l'international

Françoise BRAGARD, Responsable SIRH Groupe, Hermès

### Chapitre 14 : L'intelligence artificielle

Cesar CAMPANA, Cognitive HR Practice Leader FR, IBM

### Chapitre 15 : Les chat-bot RH

Arthur MARCEL, Account Executive & Alliances Manager, Ibenta

### Chapitre 16 : Le digital et les start-up

Stéphane POIGNANT, Formateur Web & Digital Learning, Ifocop Groupe

### Chapitre 17 : Les réseaux sociaux

Carole BLANCOT, Présidente Spotpink Agence  
de communication digitale

### Chapitre 18 : Les leviers de performance

Cécile KAVAKDJIAN, Responsable de projet SIRH, NGE

### Chapitre 19 : L'évolution vers le SMRH

Gérard PIETREMENT, Directeur associé, Danaé

# Benchmark

2<sup>e</sup>  
édition

## LA FONCTION SIRH EN ENTREPRISE 2020 : QUELLES RÉMUNÉRATIONS POUR QUELS POSTES ?

L'étude sur la fonction SIRH, organisée par Le Cercle SIRH, a pour objectif de mesurer avec votre contribution les dernières évolutions sur l'organisation des activités, le périmètre et les rémunérations de la fonction SIRH dans les entreprises françaises et internationales.

### Le questionnaire est composé de 5 parties :

- Entreprise
- Votre poste / vos activités
- Evolution de carrière
- Rémunérations
- Présentation du répondant

### Planning de l'étude :

- Mi-septembre : lancement
- Mi-octobre : résultats intermédiaires
- Mi-novembre : fin de l'étude
- De mi-novembre à fin novembre : analyse des résultats
- Première quinzaine de décembre : présentation des résultats

## COMITÉ DE PILOTAGE



**Annabelle GIRAULT**  
Directrice associée  
DANAÉ



**Gérard PIÉTREMENT**  
Directeur associé  
DANAÉ



**Alban BUREAU**  
Director Group HR Efficiency  
and Compensation  
SAINT GOBAIN



**Claire OROSCO**  
Responsable Mission SIRH  
MINISTÈRES SOCIAUX



**Sylvie OLLE**  
Responsable SIRH et Rémunération  
RTM



**Françoise BRAGARD**  
Responsable SIRH Groupe  
HERMÈS

