

## Le Cercle SIRH, 1<sup>ère</sup> association des responsables SIRH

---

**Le Cercle SIRH est la première association des responsables SIRH. Son ambition est d'offrir à cette communauté un lieu de partage, d'échanges et de rencontres professionnelles.**

L'association est ouverte à tous les responsables SIRH et permet, au-delà de la constitution d'un réseau professionnel, d'accéder à toutes les activités et événements organisés par l'association.

Le coût de l'adhésion à l'association est de 600€ HT et elle permet :

- Un accès à toutes les études et documents produits par l'association (supports des journées d'étude, recueil des témoignages des nominés aux trophées, travaux de l'université de printemps, résultats du benchmark SIRH, etc),
- Des invitations à tous les événements organisés par l'association,
- De souscrire aux forfaits journées d'étude et université de printemps,
- Un accès aux coordonnées des membres actifs de l'association via un annuaire interactif sur l'espace membres du Cercle SIRH.

## Organisation et coût des activités

---

### Coût des journées d'étude

Les entreprises membres du Cercle SIRH peuvent choisir parmi 6 forfaits en présentiel :

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1 journée d'étude : 750 € HT    | <input type="checkbox"/> 4 journées d'étude : 2.600 € HT |
| <input type="checkbox"/> 2 journées d'étude : 1.400 € HT | <input type="checkbox"/> 5 journées d'étude : 3.100 € HT |
| <input type="checkbox"/> 3 journées d'étude : 2.000 € HT | <input type="checkbox"/> 6 journées d'étude : 3.600 € HT |

*L'inscription aux journées d'étude est établie au nom de l'entreprise, les participants peuvent changer selon la journée. Il est possible de venir accompagné d'une personne supplémentaire de l'entreprise sur la moitié des journées d'étude choisies.*

Et parmi 6 forfaits en visio-conférence :

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1 journée d'étude : 500 € HT    | <input type="checkbox"/> 4 journées d'étude : 1.750 € HT |
| <input type="checkbox"/> 2 journées d'étude : 950 € HT   | <input type="checkbox"/> 5 journées d'étude : 2.050 € HT |
| <input type="checkbox"/> 3 journées d'étude : 1.350 € HT | <input type="checkbox"/> 6 journées d'étude : 2.400 € HT |

*L'inscription aux journées d'étude est établie au nom de l'entreprise, les participants peuvent changer selon la journée. Il est possible de venir à 2/3 personnes maximum par entreprise.*

### Coût de l'université de printemps du SIRH (L'université 2021 est reportée aux 9 et 10 juin 2022)

L'inscription est nominative et comprend, pour un coût de 1.600€ HT : l'accueil et la logistique, la participation aux ateliers et conférences, l'hébergement et la restauration.

### Administration

Les journées d'étude et l'université de printemps du SIRH sont organisées par l'organisme de formation Danaé situé au 211 bis avenue Charles de Gaulle 92200 – Neuilly sur seine et enregistré sous le numéro : 11921115792.

La participation aux activités du Cercle SIRH peut par conséquent faire l'objet d'une convention de formation qui sera signée par Danaé.

**6 journées d'études sont organisées en 2021.** Celles-ci sont réservées aux membres du Cercle SIRH. La souscription au forfait journées d'étude permet ensuite de choisir les journées auxquelles chaque membre souhaite participer.

### 1. Veille sur les produits RH

Cette journée d'étude se déroule le **jeudi 4 mars 2021** en visio-conférence. Elle sera animée par **Françoise BRAGARD**, Responsable SIRH Groupe chez HERMES.

La journée sera composée de 4 parties, chacune des parties sera animée par un éditeur de suite RH majeur du marché (**Oracle, Workday, Success Factors et TalentSoft**), organisée de la façon suivante :

- présentation de l'entreprise et de la solution, road map, références et points différenciants
- démonstration de la solution
- questions/réponses

### 2. Veille sur les produits de reporting RH

Cette journée d'étude se déroule le **mardi 16 mars 2021** en visio-conférence. Elle sera animée par **Gregory FOULON**, Directeur SIRH chez Eiffage Construction.

La journée sera composée de 4 parties, chacune des parties sera animée par un éditeur d'outil de reporting RH majeur du marché (**Qlik, Power BI, Toucan Toco**), organisée de la façon suivante :

- présentation de l'entreprise et de la solution, road map, références et points différenciants
- démonstration de la solution
- questions/réponses

### 3. Veille sur les produits de paie

Cette journée d'étude se déroule le **jeudi 8 avril 2021** en visio-conférence. Elle sera animée par **Vincent PAUGAM**, Responsable du Pôle support et administration fonctionnelle SIRH de Carrefour.

La journée sera composée de 4 parties, chacune des parties sera animée par un éditeur de paie majeur du marché (**HRA/Pléiades, ADP, SAP, Teams**), organisée de la façon suivante :

- présentation de l'entreprise et de la solution, road map, références et points différenciants
- démonstration de la solution
- questions/réponses

### 4. Le SIRH en mouvement vers le SMRH

Cette journée d'étude se déroule le **jeudi 27 mai** en visio-conférence. Elle sera animée par **Gérard PIETREMENT**, fondateur du Cercle SIRH, de Danaé et de l'Institut du Pilotage social et **Françoise BRAGARD**, Responsable SIRH Groupe chez HERMES.

Elle est composée de 3 temps :

**1/ Analyse de la problématique définie :** Depuis plusieurs années, le SIRH continue d'étendre ses frontières et d'élargir son périmètre avec de plus en plus d'outils satellites, l'apparition du digital RH, la robotisation, l'utilisation du PaaS en complément du SaaS, les labs d'innovation SIRH et un nombre d'utilisateurs grandissants...L'objectif de cette journée est d'analyser ses évolutions pour mieux anticiper les changements à venir et déterminer comment répondre au mieux à la vocation première du SMRH : apporter du service aux collaborateurs et managers ».

**2/ Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente sa vision concernant l'évolution de son périmètre SIRH, de ses activités et enjeux.

**3/ Retour d'expérience** d'une entreprise ayant mené une réflexion sur l'évolution du SIRH vers le SMRH.

### **5. Gestion des interfaces, des identités et des accès (IAM, API...)**

Cette journée d'étude se déroule le **mardi 5 octobre 2021** à Paris et le **jeudi 14 octobre** en visio-conférence. Elle sera animée par **un membre du Cigref et un membre du Lab RH** avec un retour d'expérience de **Sébastien JOLY** de Carrefour.

La journée est composée de 3 temps :

#### **1/ Analyse de la problématique définie :**

- Urbanisation : le SIRH, le nouveau référentiel de l'entreprise ?
- SIRH et IAM (gestion des identités et des accès)
- Quels liens entre les outils qui composent mon écosystème SIRH : vers une recherche à de plus en plus d'instantanéité (API, connecteurs standards...)

**2/ Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente ses pratiques en termes d'interfaces et gestion des identités et des accès.

**3/ Retour d'expérience** de Carrefour sur l'IAM.

### **6. Les outils satellites du SIRH**

Cette journée d'étude se déroule le **jeudi 18 novembre 2021** à Paris et le **jeudi 2 décembre** en visio-conférence. Elle sera animée par **Jacques COFFINIERES**, responsable Développement SIRH Groupe chez CERBA HEALTHCARE, avec un retour d'expérience de **Benoit PARIS** de Lacoste.

La journée est composée de 3 temps :

**1/ Analyse de la problématique définie :** La journée a pour objectif de faire un tour d'horizon des différents outils de niche gravitant autour du SIRH. Ce sont les outils de gestion des intérimaires, des notes de frais ou de gestion du handicap par exemple. Pour chaque process, les acteurs et solutions d'urbanisation seront analysés. Un focus particulier sera fait sur leur intégration dans le SIRH.

**2/ Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente ses pratiques en termes d'outils satellites.

**3/ Retour d'expérience** de Lacoste sur la mise en place d'un outil de gestion de l'interim.

L'université de printemps se déroule les **10 et 11 juin 2021** sous la forme d'un séminaire résidentiel. Durant ces deux journées, les participants assistent à 4 ateliers participatifs et une conférence. Les ateliers se déroulent sous la forme de tables rondes afin de privilégier l'échange entre tous les participants.

**Le programme des ateliers est le suivant :**

### **1- L'index performance SIRH**

A l'image de l'index égalité homme/femme, il pourrait être intéressant de réfléchir à l'index de la performance SIRH. Cet index regrouperait plusieurs critères tels que la couverture du SIRH, la qualité du service, le cout, etc... L'objectif de cet atelier serait de co-construire les indicateurs.

### **2 - Architecture SIRH / Urbanisation**

Les SIRH existants sont souvent composés de multiples briques applicatives couvrant bien les process existants, mais pas suffisamment interconnectées, ce qui rend difficile la circulation et le partage des données RH. Afin de répondre aux nouveaux enjeux RH, des solutions innovantes apparaissent qu'il faut pouvoir intégrer rapidement à l'écosystème existant. Afin de faciliter ces évolutions, quels sont les principes d'urbanisation à respecter ? Comment définir et mettre en place une architecture structurant les différentes applications et leurs interactions, en les découplant et en les rendant interopérables.

### **3- Panorama : les start-up qui révolutionnent les RH !**

En quelques années, les start-up sont devenues des acteurs importants du marché SIRH, répondant à un réel besoin d'innovation technologique et adressant des fonctionnalités de niche, souvent pas ou peu gérées par les ERP ou suites RH. De nombreux outils voient le jour chaque année et il est parfois difficile de s'y retrouver pour choisir la bonne solution et avoir une vision globale des fonctionnalités proposées. Lors de cet atelier, nous vous présenterons les dernières solutions et leur valeur ajoutée ainsi que des retours d'expérience de mise en œuvre pour vous permettre de disposer d'une cartographie complète et qualifiée des start-up RH.

### **4 - Lean Management**

La gestion allégée ou au plus juste du SIRH a pour conséquence une remise en cause de certaines façons de procéder. L'objectif de cet atelier sera d'identifier les actions à mettre en œuvre pour avoir une démarche de Lean management au sein de la fonction SIRH.

Ces ateliers seront complétés par **une conférence, le jeudi soir, sur le management bienveillant et la bienveillance au travail.**