

## Le Cercle SIRH, 1<sup>ère</sup> association des responsables SIRH

---

**Le Cercle SIRH est la première association des responsables SIRH. Son ambition est d'offrir à cette communauté un lieu de partage, d'échanges et de rencontres professionnelles.**

L'association est ouverte à tous les responsables SIRH et permet, au-delà de la constitution d'un réseau professionnel, d'accéder à toutes les activités et événements organisés par l'association.

Le coût de l'adhésion à l'association est de 600€ HT et elle permet :

- Un accès à toutes les études et documents produits par l'association (supports des journées d'étude, recueil des témoignages des nominés aux trophées, travaux de l'université de printemps, résultats du benchmark SIRH, etc),
- Des invitations à tous les événements organisés par l'association,
- De souscrire aux forfaits journées d'étude et université de printemps,
- Un accès aux coordonnées des membres actifs de l'association via un annuaire interactif sur l'espace membres du Cercle SIRH.

## Organisation et coût des activités

---

### Coût des journées d'étude

Les entreprises membres du Cercle SIRH peuvent choisir parmi 7 forfaits :

- |  |  |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> 1 journée d'étude : 750 € HT    | <input type="checkbox"/> 6 journées d'étude : 3.600 € HT |
| <input type="checkbox"/> 2 journées d'étude : 1.400 € HT | <input type="checkbox"/> 7 journées d'étude : 4.100 € HT |
| <input type="checkbox"/> 3 journées d'étude : 2.000 € HT |  |
| <input type="checkbox"/> 4 journées d'étude : 2.600 € HT |  |
| <input type="checkbox"/> 5 journées d'étude : 3.100 € HT |  |

*L'inscription aux journées d'étude est établie au nom de l'entreprise, les participants peuvent changer selon la journée. Il est possible de venir accompagné d'une personne supplémentaire de l'entreprise sur la moitié des journées choisies.*

### Coût de l'université de printemps du SIRH

L'inscription est nominative et comprend, pour un coût de 1.600€ HT : l'accueil et la logistique, la participation aux ateliers et conférences, l'hébergement et la restauration.

### Administration

Les journées d'étude et l'université de Printemps sont organisées par Danaé, 211 bis avenue Charles de Gaulle 92200 – Neuilly sur seine en tant qu'organisme de formation, les conventions de formation sont donc signées par Danaé.

N° organisme de formation : 11921115792

La participation aux journées d'étude et à l'Université peut faire l'objet d'une convention de formation.

**14 journées d'études sont organisées en 2019.** Chaque journée d'étude est composée :

- d'une analyse avec un expert de la problématique définie,
- d'un tour de table et/ou d'une étude du marché SIRH concerné,
- d'un retour d'expérience d'une entreprise sur son projet.

Les journées d'étude sont réservées aux membres du Cercle SIRH. La souscription au forfait journées d'étude permet ensuite de choisir les journées auxquelles chaque membre souhaite participer.

### Le programme des journées d'étude

---

#### 1. Accompagner la transformation digitale RH

Cette journée d'étude se déroule le **jeudi 21 Février 2019**. Elle sera animée par **Odile JOUSSERAND**, consultante en Change management and business Transformation avec un retour d'expérience de **Sébastien JOLY**, Directeur transformation et systèmes RH chez Carrefour.

Elle est composée de 3 temps :

- **Analyse de la problématique définie** : Face aux nouvelles opportunités offertes par le digital qui impactent la fonction RH dans ses process, son organisation, ses outils et ses pratiques, le responsable SIRH a un vrai rôle d'accompagnement à jouer. Lors de cette journée, nous aborderons dans un premier temps la digitalisation et la fonction RH, des constats en termes de pratiques et solutions déployées, leurs enjeux et les bénéfices attendues. Ensuite, nous traiterons de la Transformation digitale, plus particulièrement de ses impacts et des actions d'accompagnement à mener dans la mise en œuvre de la transformation digitale au sein de l'activité.
- **Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente sa méthode en termes de transformation digitale RH afin d'échanger sur les bonnes pratiques de chacune.
- **Retour d'expérience** de Sébastien JOLY, directeur transformation et systèmes RH chez Carrefour.

#### 2. RGPD, 1 an après, les pratiques ont-elles changé ?

Cette journée d'étude se déroule le **mardi 12 mars 2019**. Elle sera animée par **Eloïse URBAIN**, avocate spécialisée dans le domaine de la protection des données personnelles, avec un retour d'expérience de **Frédéric EQUILBEC** de L'Oréal.

La journée est composée de 3 temps :

- **Analyse de la problématique définie** : Si de nombreux principes préexistaient, il ressort surtout de l'entrée en application du RGPD, la nécessité de revoir les processus internes dans le cadre de la mise en conformité des traitements de données, mais pas seulement, il s'agit également de permettre de s'assurer de la conformité des traitements tout au long de leur mise en œuvre. Ainsi, le RGPD implique avant tout une réflexion sur l'organisation interne afin de prévoir des circuits de mise en conformité et de veille de la conformité et ce d'autant plus au regard du rôle de supervision du délégué à la protection des données. Ces circuits ou procédures internes de veille de la conformité pour être effectifs doivent être accompagnés : d'une sensibilisation des équipes aux principes en matière de protection des données afin que chacun à son échelle ait un minimum de réflexes à ce titre, par la mise en place d'outils et de guides venant d'une part aiguiller les équipes dans le cadre de cette régulation et d'autre part épauler le DPO dans le cadre de ces missions (tels que les fiches de renseignement de traitement, les politiques de gestion des droits des personnes, les référentiels et modèles de mentions ou de clauses)

- **Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente sa méthode en termes de RGPD afin d'échanger sur les bonnes pratiques de chacune.
- **Retour d'expérience** de Frédéric EQUILBEC Corporate HRIS Director chez L'Oréal

### 3. **GTA : des projets SIRH à la frontière de la planification avec les opérationnels**

Cette journée d'étude se déroule le **jeudi 18 avril 2019** à Paris. Elle sera animée par **Arnaud MICHEL**, fondateur et dirigeant de Temps d'Avance, cabinet de conseil spécialisé sur les solutions de GTA et planification pour les grands comptes avec un retour d'expérience de **Stéphane BACHELLERIE** de la Poste.

Cette journée est composée de 3 temps :

- **Analyse de la problématique définie :**
  - o Le cadre légal de la GTT en France
  - o Les différentes formes d'aménagement du temps de travail
  - o III. Les outils de gestion du TT : la couverture fonctionnelle
  - o La GTA dans le système d'information de l'entreprise
  - o Les acteurs du marché
  - o Le projet de mise en œuvre de la GTA
- **Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente sa méthode en termes de GTA afin d'échanger sur les bonnes pratiques de chacune.
- **Retour d'expérience** de Stéphane BACHELLERIE directeur des systèmes d'information chez le groupe La poste.

### 4. **Les contrôles de paie robotisés**

Cette journée d'étude se déroule le **mardi 2 juillet 2019 et jeudi 10 octobre 2019** à Paris. Elle sera animée par **Xavier GAULLE**, responsable de l'ensemble des produits chez Dhatim avec un retour d'expérience de **Vincent PAUGAM** de Carrefour.

Elle est composée de 3 temps :

- **Analyse de la problématique définie :**
  - o Contexte de la paie en 2019
  - o Pourquoi le contrôle de paie robotisé est inévitable à court terme
  - o La transformation nécessaire du métier de gestionnaire de paie
  - o Le contrôle robotisé en pratique
  - o Les apports long terme du contrôle robotisé
- **Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente sa méthode en termes de contrôles de paie afin d'échanger sur les bonnes pratiques de chacune.
- **Retour d'expérience** de Vincent PAUGAM, responsable coordination paie et SIRH chez Carrefour.

## 5. Compétences : une nouvelle façon d'aborder le sujet

Cette journée d'étude se déroule le **mardi 15 octobre 2019**. Elle sera animée par **Olivier ROHOU**, co-fondateur & Président eLamp avec un retour d'expérience de **Claire De BECHILLON** de BPCE.

- **Analyse de la problématique définie :**
  - o Définition de la Skill Data (la donnée compétence)
  - o Etat de l'art de la compétence au sein des entreprises en 2019
  - o Comment résoudre la problématique de l'identification des compétences
  - o Comment optimiser l'ensemble de processus en connaissant mieux les compétences de ses collaborateurs
  - o Comment faire de la compétence un outil permettant la prise de décisions stratégiques
  
- **Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente sa méthode en termes de compétences afin d'échanger sur les bonnes pratiques de chacune.
  
- **Retour d'expérience** de Claire De BECHILLON, manager RH et digitale RH chez BPCE.

## 6. Employee centric digital work-place sirh ouvert aux salariés

Cette journée d'étude se déroule le **mardi 24 Septembre 2019 et mardi 5 novembre 2019** à Paris. Elle sera animée par **Arnaud RAYROLE**, avec un retour d'expérience d'une entreprise du Cercle SIRH et digital RH.

La journée est composée de 3 temps :

- **Analyse de la problématique définie :**
  
- **Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente sa méthode en termes d'employee centric afin d'échanger sur les bonnes pratiques.
  
- **Retour d'expérience** détaillé d'une entreprise du Cercle SIRH et digital RH.

## 7. Compensations and benefits : comment équiper cette fonction ?

Cette journée d'étude se déroule le **jeudi 21 novembre 2019 et mardi 17 décembre 2019** à Paris. Elle sera animée par **Gilles CATTIAUX**, Global Reward, HRIS and Payroll Director / Consultant avec un retour d'expérience de **Laurence COIN** de chez Arkema.

La journée est composée de 3 temps :

- **Analyse de la problématique définie :**
  - o les attentes sur la fonction C&B : un périmètre particulièrement étendu et complexe
  - o L'accompagnement du DRH
  - o Performance et rétribution
  - o les outils dédiés au C&B ; fonction la moins couverte par les éditeurs SIRH
  - o Les process C&B aisément intégrables à un SIRH
  - o Mettre le C&B au cœur du SIRH : challenges et limites à davantage d'intégration
  
- **Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente sa méthode en termes de compensations et benefits afin d'échanger sur les bonnes pratiques.
  
- **Retour d'expérience** détaillé d'une entreprise du Cercle SIRH

## 8. Les actualités du SIRH

Cette journée d'étude se déroule **le mardi 11 Juin 2019** à Lyon, **mardi 17 Septembre 2019** à Marseille, **jeudi 7 novembre 2019** à Nantes et **mardi 10 Décembre 2019** à Lille – Elle sera animée par **Frédéric MISCHLER**, expert en Transformations et Innovations RH, avec un retour d'expérience d'une entreprise du Cercle SIRH et digital RH.

### La journée est composée de 3 temps :

#### - Analyse de la problématique définie :

Les tendances actuelles et de fond en matière :

- d'approches et d'enjeux SIRH,
- d'évolutions des attendus RH et de leurs impacts en matière de SIRH,
- de solutions technologiques et fonctionnelles

Le développement des stratégies SIRH autour du modèle de « Plateforme ouverte »

L'expérience collaborateur portée par l'algorithmique et le « focus Data »

Du Système d'Information RH au Service Individualisé & Robotisé pour les Humains (RPA, Assistants virtuels, etc.)

Le SIRH en support et au service des nouvelles réalités RH et du travail (entreprise étendue, évolutions réglementaires, etc.)

#### - **Tour de table** où chaque entreprise (entre 10 et 15) présente sa méthode en termes de compensations et benefits afin d'échanger sur les bonnes pratiques.

#### - **Retour d'expérience** détaillé d'une entreprise du Cercle SIRH

## Le programme de l'université de printemps du SIRH

---

L'université de printemps se déroule les **16 et 17 mai 2019** sous forme d'un séminaire résidentiel. Durant ces deux journées, les participants assistent à 4 ateliers participatifs et une conférence. Les ateliers se déroulent sous la forme de tables rondes afin de privilégier l'échange entre tous les participants.

L'édition **2019** porte sur les prospectives du SIRH.

### 1. Les métiers de demain en RH

Présentation synthétique du Livre Blanc ,illustration des principaux enseignements du Livre Blanc à partir de projets conduits dans le secteur bancaire et approfondissement de ces enseignements avec les participants sur la base de leurs problématiques d'évolution de leurs métier, fonction et posture animé par **Dominique GATTO**, il a participé à la rédaction du livre blanc intitulé "Quel rôle pour la Fonction Ressources Humaines en 2020-2025 ?

### 2. L'expérience collaborateurs

Présentation du concept d'Expérience Collaborateur, et compréhension de son imbrication avec d'autres dispositifs (marque employeur, symétrie des attentions, expérience candidat, Employee Value Proposition, ...). Mise en pratique et réflexion sur les 5 dimensions de l'Expérience Collaborateur : Sens, Epanouissement, Connexions, Notoriété, Ecosystème animé par **Séverine LOUREIRO** fondatrice de l'agence de conseil RH dédiée « Points de Contact ».

### 3. RPA (robotic process automation) quelles sont les applications en RH ?

Cet atelier sera animé par **Pierre GAUTHIER**, partner chez EY, **Mark WOLSTENHOLME**, directeur associé chez EY et **Aurélien FENARD**, directeur SIRH chez Pôle Emploi.

### 4. Intelligence artificielle appliquée à l'évolution des carrières

Cet atelier sera animé par **Cesar CAMPANA**, Cognitive HR Practice Leader chez IBM, et **Alban BUREAU**, Directeur Rémunération et des projets RH Groupe chez Saint Gobain.

### 5. Conférence : Robotique et Intelligence Artificielle : ce qu'il en est, ce qu'on est en droit d'attendre.

Dans une première partie, nous dresserons un bref historique des recherches en robotique et intelligence artificielle et nous verrons pourquoi ces deux disciplines ne doivent pas être confondues.

L'intelligence artificielle, telle qu'elle est connue aujourd'hui s'intéresse au traitement de l'information. Ses progrès sont récents et reposent sur le traitement statistique de grandes bases de données et sur l'introduction de nouveaux algorithmes (apprentissage profond) qui ont conduit à des résultats spectaculaires dans des domaines aussi variés que le traitement d'image, le langage naturel ou l'aide au diagnostic. La robotique quant à elle s'intéresse à l'automatisation de machines capables d'effectuer des tâches particulières dans des secteurs aussi diversifiés que l'industrie, le transport, l'agriculture, la logistique, le médical, les services ou l'exploration spatiale. Ces nouvelles technologies ont d'ores et déjà un impact dans le mode d'organisation des entreprises, que ce soit dans le secteur tertiaire comme dans le secteur de la production. La deuxième partie de l'exposé présentera, à partir d'exemples, les opportunités qu'elles offrent ainsi que leurs limites.

Conférence animé par **Jean-Paul LAUMOND** roboticien, directeur de recherche CNRS au Département d'informatique de l'Ecole Normale Supérieure.